

Sępólno Kraj, dnia .....

.....  
(Imię i nazwisko)

.....  
(adres)

Nr telefonu:  
.....

**Starosta Sępoleński**

Miejsce złożenia wniosku:

Powiatowy Urząd Pracy  
w Sępólnie Krajeńskim  
ul. Tadeusza Kościuszki 11

**WNIOSEK  
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego**

Na podstawie art. 2 pkt 5 i art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)

Uprzedzony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań<sup>1)</sup> oświadczam, że z własnej inicjatywy<sup>2)</sup>:

podjąłem/-ęłam samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,

od dnia ..... w .....  
(nazwa zakładu pracy/firmy i adres)

rozpocząłem/-ęłam działalność gospodarczą – nr NIP....., od dnia .....

Kwotę dodatku aktywizacyjnego proszę przekazać na konto nr:

□□□ - □□□□□ - □□□□□ - □□□□□ - □□□□□ - □□□□□ - □□□□□

Do wniosku o dodatek aktywizacyjny należy załączyć:

- kserokopię umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia, umowy agencyjnej, umowy o świadczenie usług lub oryginał tej umowy do wglądu,
- w przypadku podjęcia działalności gospodarczej:
  - a) dokument potwierdzający rozpoczęcie działalności gospodarczej,
  - b) oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w ciągu minionych trzech lat oraz formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

Załączniki:

1. ....

2. ....

Zostałem(am) poinformowany(a), iż:

- 1) dodatkiem aktywizacyjnym jest świadczenie wypłacone osobie, która, będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą
- 2) prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia ww. wniosku wraz ze wskazanymi załącznikami (nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej ),

**3) dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy:

- a) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą, lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- b) pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;

- przebywania na urlopie bezpłatnym;

- nieobecności nieusprawiedliwionej;

- podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych;

- podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o których mowa w art. 161;

- zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;

4) **niedostarczenie zaświadczenia (w terminie 7-miu dni roboczych) potwierdzającego zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej skutkuje wstrzymaniem wypłaty dodatku aktywizacyjnego, wypłata nastąpi po dostarczeniu zaświadczenia;**

5) *w przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, osoba uprawniona zachowa prawo do dodatku aktywizacyjnego, pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (przerwa może obejmować tylko soboty, niedziele i inne dni ustawowo wolne od pracy),*

6) w sytuacji ustania świadczenia pracy, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres świadczenia pracy wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu świadczenia pracy będą stanowiły nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi,

.....  
(czytelny podpis wnioskodawcy)

**Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim jako płatnik świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy, zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych pomniejsza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, określoną w pierwszym przedziale podatkowym, naliczaną od kwoty dodatku aktywizacyjnego, o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.**

**W związku z tym, osoby pobierające dodatek aktywizacyjny powinny poinformować pracodawcę o okresie pobierania tego świadczenia, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym. Informacja ta jest istotna w związku z prawidłowym złożeniem formularza PIT-2 u pracodawcy.**

1. Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.
2. Właściwe zaznaczyć.