

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
dla pracowników przy nawiązaniu stosunku pracy oraz przebiegu zatrudnienia

Zgodnie z art 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 str. 1, z późn. zm.) dalej RODO informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie z siedzibą w 70-383 Szczecin, ul. Mickiewicza 39, tel.: 91 42 54 900, fax: 91 422 55 33, e-mail: pupszczecin@pupszczecin.pl .
2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie jest powołany Inspektor Ochrony Danych - dane kontaktowe: tel. +48 91 4254926, e-mail: iod@pupszczecin.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zawarcia umowy o pracę i realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, f, oraz art. 9 ust. 2 lit. b, h, j RODO w zakresie niezbędnym wynikającym z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz przepisów wykonawczych, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych i innych przepisów podatkowych w szczególności:
 - a) organizacji i zarządzania pracy pracowników,
 - b) wyliczania i wypłaty wynagrodzeń oraz potrąceń z wynagrodzeń,
 - c) realizacji obowiązków pracodawcy wobec pracowników,
 - d) realizacji obowiązków bhp,
 - e) prowadzenia akt pracowniczych,
 - f) realizacji obowiązków wobec ZUS – w celu realizacji obowiązków płatnika składek emerytalno – rentowych,
 - g) realizacji obowiązków podatkowych,
 - h) dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.
4. Pracodawca udostępnia dane osobowe pracowników w następujących przypadkach:
 - a) gdy taki obowiązek wynika z przepisów obowiązującego prawa, m.in. do ZUS, NFZ, PFRON, komornikom sądowym, Państwowej Inspekcji Pracy i innym organom państwowym;
 - b) gdy jest to niezbędne dla realizacji potrzeb pracodawcy będących konsekwencją zawartego stosunku pracy;
 - c) partnerom handlowym, kontrahentom i klientom – wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu odrębnej, dobrowolnej zgody pracownika;
 - d) operatorom pocztowym, firmom kurierskim;
 - e) przewoźnikom.

Ponadto dane osobowe pracowników mogą być ujawniane podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu pracodawcy, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu świadczenia określonych w umowie usług na rzecz pracodawcy, na przykład:

- a) usługi teleinformatycznych takich jak hosting, dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych,
- b) obsługi wypłaty świadczeń ze stosunku pracy przez banki,
- c) obsługi poczty tradycyjnej,
- d) usług prawnych, doradczych.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat, a w przypadku stosunku pracy nawiązanego od dnia 01.01.2019 r. 10 lat, chyba, że przepisy szczególne stanowią inne okresy.
6. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich usunięcia, przenoszenia, sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.
7. Przysługuje Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
8. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania oraz nie będą przekazywane do państw trzecich.
9. Podanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę i realizacji stosunku pracy. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.