



Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU na dzień 31 XII 2023 roku



Kluczbork, 21.05.2024 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	13
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	15
4. Bony szkoleniowe	16
5. Studia podyplomowe	16
6. Zatrudnianie cudzoziemców	16
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
1. Organizacja robót publicznych	19
2. Organizacja stażu	19
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	22
7. Prace interwencyjne.....	22
8. Bon na zasiedlenie	23
9. Bon zatrudnieniowy	23
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	24
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	28
VII. WIZYTY MONITORUJĄCE	28
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	29
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	31
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	31
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	31
XII. PROJEKTY	31
XIII. WSKAŹNIKI	33



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 475) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy na dzień 31 XII 2023 r. i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

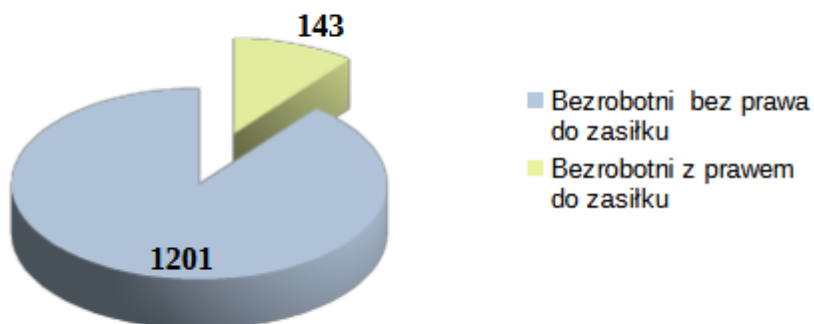


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

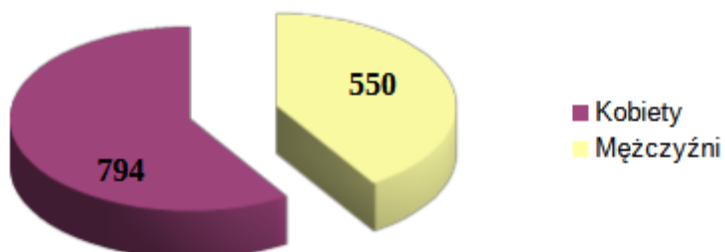
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2023 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowały 1344 osoby (w tym 794 kobiety – 59,08%). Ponadto 143 osoby posiadały prawo do zasiłku (10,64%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2023].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [31.12.2023].



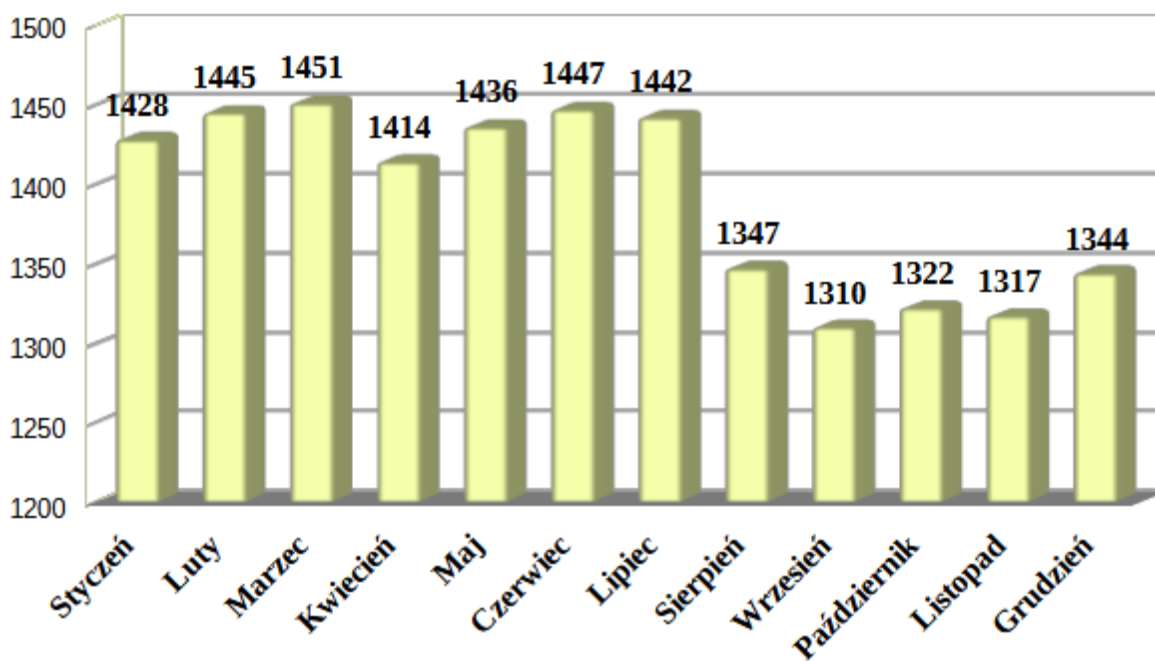


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2023 roku:

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1428	1445	1451	1414	1436	1447	1442	1347	1310	1322	1317	1344

Bilans bezrobotnych na dzień 31 XII 2023 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

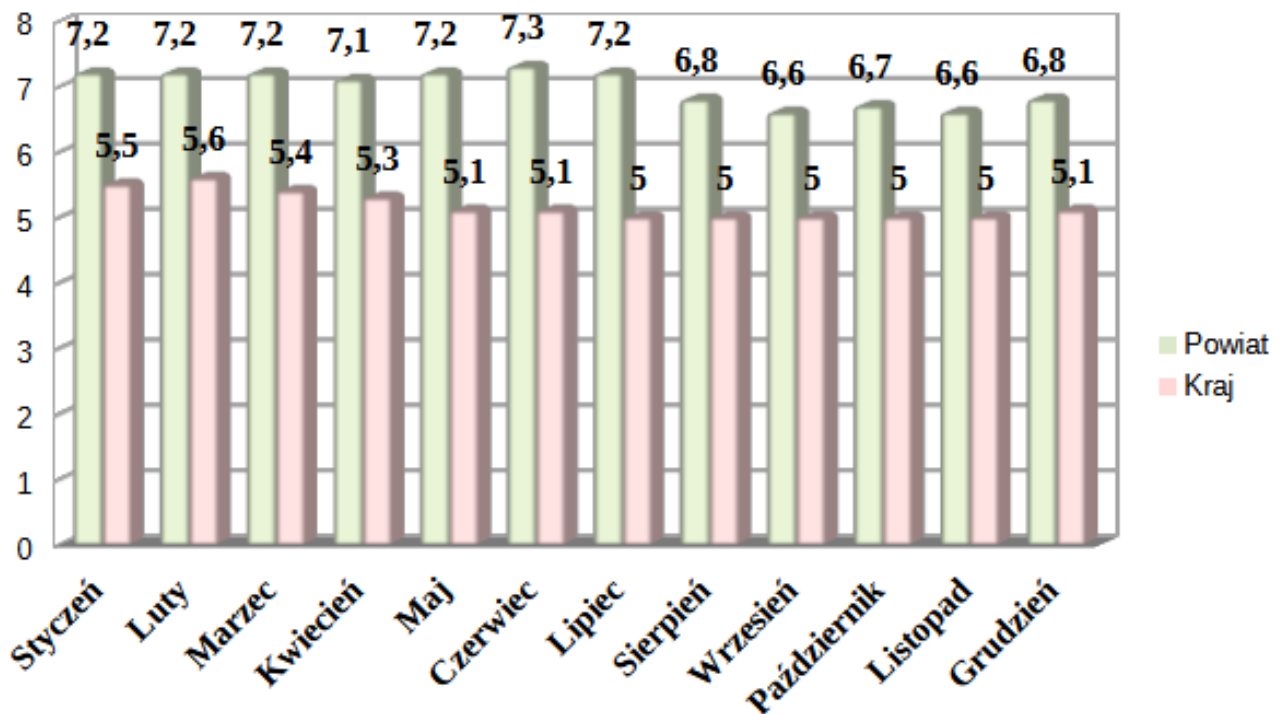
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1428	1445	1451	1414	1436	1447	1442	1347	1310	1322	1317	1344
W tym kobiety	847	850	851	839	857	870	859	813	781	787	783	794
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	170	181	182	173	179	180	177	161	143	143	145	143
W tym kobiety	100	107	105	95	100	95	93	94	83	79	78	75



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego na dzień 31 XII 2023 roku wyniósł: 6,8 %.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju na dzień 31 XII 2023 roku:



W miesiącach od I-XII 2023 zarejestrowano ogółem 1 936 osób bezrobotnych, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	224	160	163	116	148	167	180	134	161	142	121	220
z zasiłkiem	43	44	38	37	50	44	45	36	32	33	37	37
Po raz pierwszy	59	30	32	27	27	34	35	28	53	39	27	21
Po raz kolejny	165	130	131	89	121	133	145	106	108	103	94	199

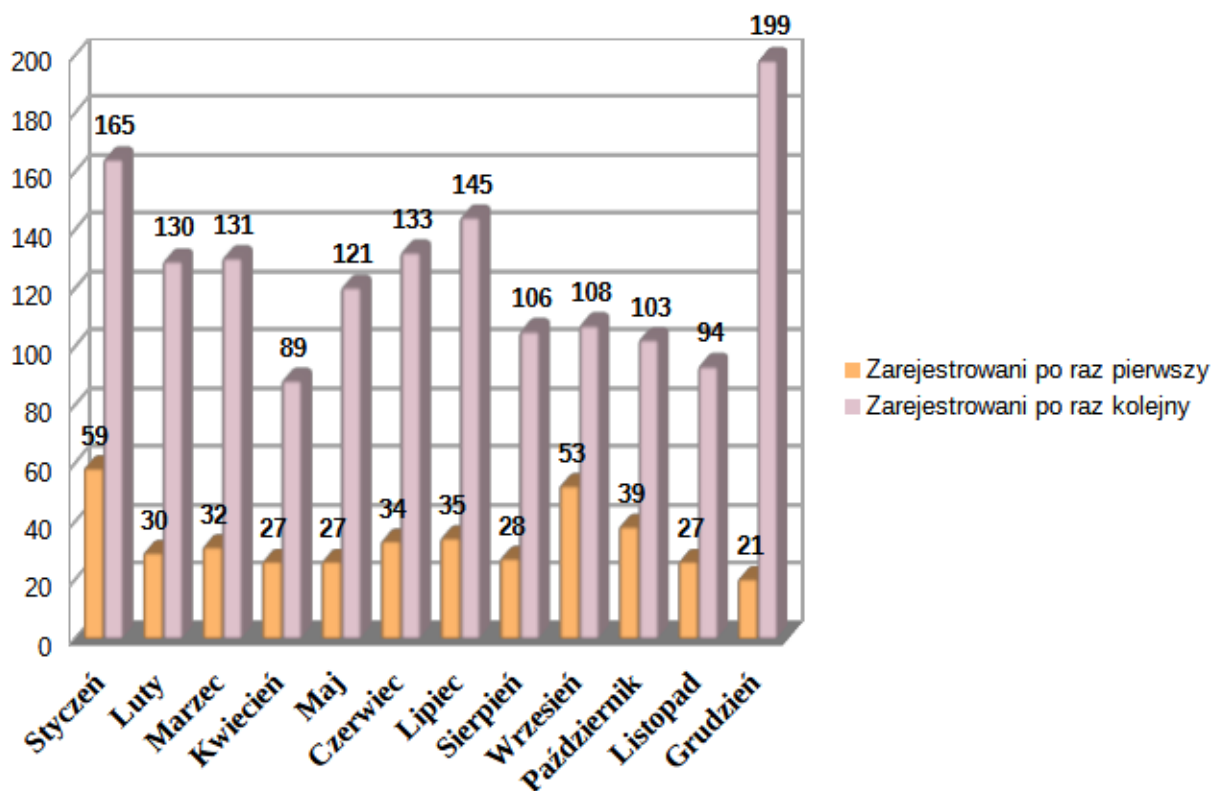


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych na dzień 31 XII 2023 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	1936
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	476
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	412
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	1524

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny na dzień 31 XII 2023 roku w podziale na miesiące:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Natomiast na dzień 31 XII 2023 roku wyrejestrowanych zostało **1 979** osób, w tym na podjęcie zatrudnienia **1 214 osób**.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	183	143	157	153	126	156	185	229	198	130	126	193
W tym na podjęcie pracy	112	88	88	99	84	96	84	104	130	84	89	156

• Decyzje administracyjne

Na dzień 31 XII 2023 roku wydano **4 838** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania i odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **18** odwołań, z tego **7** odwołań przekazano do organu II instancji, a **11** decyzji uchylono w miejscu (PUP). Wojewoda Opolski **5** decyzji utrzymał w mocy, z czego w **1** sprawie bezrobotny wniósł skargę do Sądu – skargę oddalono, **2** decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia.

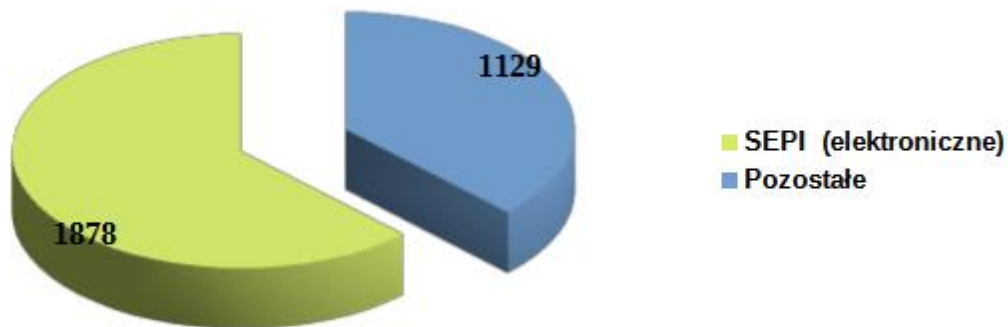
W okresie sprawozdawczym wydano również **359** zawiadomień lub postanowień w sprawie wznowienia lub wszczęcia postępowania administracyjnego dotyczącego statusu osoby bezrobotnej lub świadczeń (zasiłki, stypendia).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów na dzień 31 XII 2023 roku wydano **3 007** zaświadczeń, z tego:



Ponadto na dzień 31 XII 2023 roku przekazano bezrobotnym **591** informacji podatkowych PIT-11 oraz **591** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **10** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku).

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **25** osób zamieszkujących nasz powiat.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Na dzień 31 XII 2023 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **817** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

- **Ubezpieczenia**

Na dzień 31 XII 2023 roku przesłano do ZUS **6 526 zgłoszeń** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2 031
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	768
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	786
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	2 941
OGÓŁEM	6 526

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

Na dzień 31 XII 2023 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **186** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Na dzień 31 XII 2023 roku do Urzędu wpłynęło **798** ofert pracy na łączną liczbę **1 016** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy zamknięte tj. oferty, w których pracodawca nie wyraził zgody aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **247** na **499** miejsca pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **551** na **517** miejsc pracy.

Na dzień 31 XII 2023 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Ogółem	W tym: praca subsydiowana
Sprzedawca	40	19
Magazynier	29	10
Nauczyciel/pomoc nauczyciela	26	12
Kierowca	26	1
Pracownik biurowy	25	16
Pomoc kuchenna	24	6
Pakowacz	24	13
Sprzątaczką	19	8
Fakturzystka	19	12
Pomoc administracyjna	16	11
Kucharz	12	1
Pracownik gospodarczy	11	4



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Na dzień 31 XII 2023 roku PUP upowszechnił m. in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **99** ofert pracy EURES.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

2. pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Na dzień 31 XII 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **205 osób**, natomiast z porad grupowych skorzystało **139 osób**, przeprowadzono także **96** testy kompetencji. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2023 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń do dnia 31 XII 2023 r. skierowano **9 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

Na dzień 31 XII 2023 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **6 osób bezrobotnych**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku tutejszy Urząd nie sfinansował żadnych koszty studiów podyplomowych ze względu na brak środków.

Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w trybie decyzji administracyjnej.

Na dzień 31 XII 2023 roku do tutejszego urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres 24 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest powiadomić o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca, a także do uiszczenia opłaty w wysokości **100 zł** za jedno złożone oświadczenie. Uiszczona opłata stanowi dochód powiatu, z czego 50 % kwoty przekazywane jest do Ministerstwa.

Na dzień 31 XII 2023 roku **zarejestrowano ogółem 40 oświadczeń**, a także **219** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Na dzień 31 XII 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 10 stanowisk pracy.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Na dzień 31 XII 2023 roku zawarto ogółem **16** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **16 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu na dzień 31 XII 2023 roku na staże zostało skierowanych **208 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

Na dzień 31 XII 2023 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęło **38** wniosków o przyznanie ww. środków, z których **26 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęło **48** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **32** nowe stanowiska pracy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:

- a) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli należy do mikroprzedsiębiorców,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

- b) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli nie należy do mikroprzedsiębiorców.

Na dzień 31 XII 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **345.400,00 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objęte zostały **144 osoby**.

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

W 2023 roku tutejszy Urząd nie dofinansował wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż. ze względu na brak środków.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Realizacja takiej pomocy może zostać zawarta na podstawie umowy z Urzędem Pracy, natomiast warunkiem przyznania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej po upływie okresu refundacji.

Na dzień 31 XII 2023 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **25** wniosków, z czego **16** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych i/lub opiekunów osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, którzy zarejestrowani są jako poszukujący pracy do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2023 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły 2 wnioski, z czego 1 został rozpatrzony pozytywnie.

Bon zatrudnieniowy

Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy przy wsparciu ze strony Starosty przez okres 12 miesięcy.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zostaje przyznana w wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2023 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły 2 wnioski, natomiast ze względu na brak środków zostały rozpatrzone negatywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

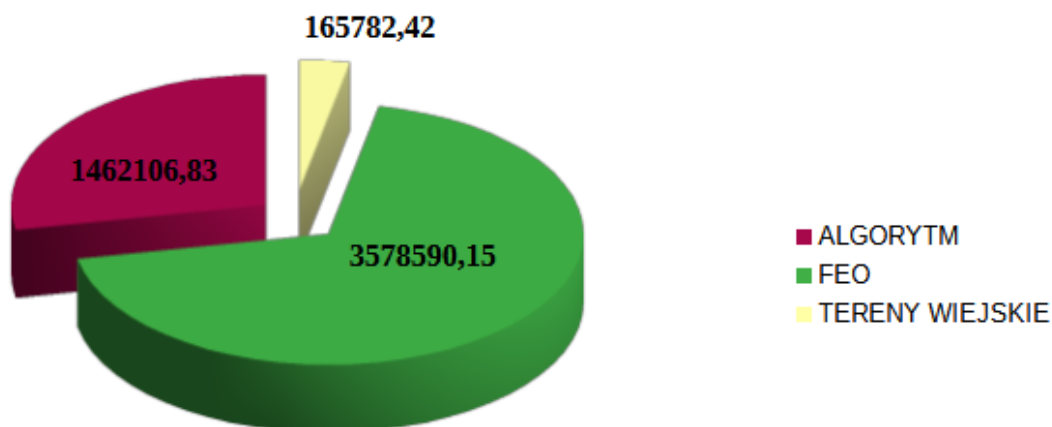
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych **5.206.479,40 zł**, w tym:

W ramach algorytmu – **1.462.106,83 zł** (30,72 %);

FEO – **3.578.590,15 zł** (66,45 %);

TERENY WIEJSKIE – **165.782,42 zł** (2,83 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Podział środków według form pomocy:

Szkolenia – 70.642,51 zł (1,36 %);

Roboty publiczne – 545.343,59 zł (10,47 %);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1.006.166,83 zł (19,33 %);

Staże – 2.065.832,65 zł (39,68 %);

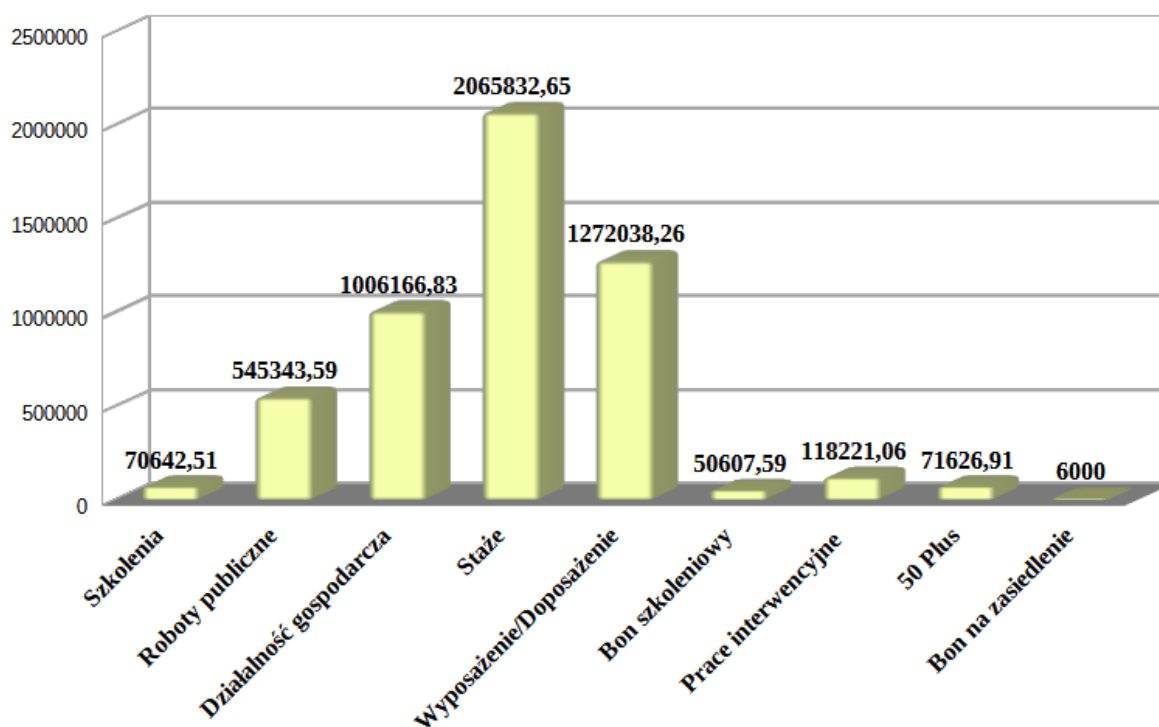
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1.272.038,26 zł (24,43 %);

Bony szkoleniowe – 50.607,59 zł (0,97 %);

Prace interwencyjne – 118.221,06 zł (2,27 %);

Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – 71.626,91 zł (1,38 %);

Bony na zasiedlenie – 6.000,00 zł (0,11 %);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Przeznaczenie środków:

> ALGORYTM 1.462.106,83 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	765.447,59 zł	52,35
Szkolenia	70.642,51 zł	4,83
Roboty publiczne	379.561,17 zł	25,96
Bon zasiedleniowy	6.000,00 zł	0,41
Bon szkoleniowy	50.607,59 zł	3,46
Prace interwencyjne	118.221,06 zł	8,09
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	71.626,91 zł	4,90

> FEO 3.578.590,15 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	1.300.385,06 zł	36,34
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	1.006.166,83 zł	28,12
Doposażenie stanowiska pracy	1.272.038,26 zł	35,54

> TERENY WIEJSKIE 165.782,42 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Roboty publiczne	165.782,42 zł	100



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna:

2019 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **36 osób,**

Wyłaconą kwota – **263,5 tys zł,**

2020 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby,**

Wyłaconą kwota – **382,5 tys zł,**

2021 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby,**

Wyłaconą kwota – **404 tys zł,**

2022 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **73 osoby,**

Wyłaconą kwota – **660 tys zł,**

2023 ROK:

Liczba uczestników CISPOL – **74 osoby,**

Wyłaconą kwota – **801,5 tys zł,**

Dodatki aktywizacyjne na dzień 31 XII 2023 roku

Liczba złożonych wniosków: **122**

- rozpatrzone pozytywnie: **122**

Wyłaconą kwota – **139.279,70 zł**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m. in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.

Na dzień 31 XII 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki **PFRON** w kwocie **19.381,00 zł**. Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44).

W ramach powyższych środków na dzień 31 XII 2023 roku podpisano **1 umowę** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych na kwotę **19.381,00 zł**.

VII. WIZYTY MONITORUJĄCE

Na dzień 31 XII 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeprowadził **54** wizyty monitorujące. Kontrole te dotyczyły odbioru stanowisk pracy, przebiegu stażu osób bezrobotnych, a także weryfikacja zakupów dokonanych w ramach otrzymanej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na dzień 31 XII 2023 roku pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Zmiany w Syriusz Std dotyczące wyłączenia opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowanej z budżetu państwa,
2. Opracowywanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania,
3. Prawo pracy - przekrój zmian w 2023 r.,
4. Ewidencja bezrobotnych i poszukujących pracy, zadania CAZ, świadczenia z FP,
5. Korekty list płac w module PL systemu SyriuszStd- część I,
6. Korekty list płac w module PL systemu SyriuszStd- część II,
7. Korekty list płac w module PL systemu SyriuszStd- część III,
8. Zmiany w prawie pracy w 2023 r. - work&life balance, praca zdalna, kontrola trzeźwości, wzory dokumentacji dla organizacji pod nowe przepisy,
9. Projekty niekonkurencyjne w Powiatowych Urzędach Pracy FEO 2021-2027,
10. Fundusz Pracy - warsztaty z zakresu ewidencji finansowo - księgowej realizowanych zadań z uwzględnieniem zamknięcia ksiąg rachunkowych,
11. Zmiany w Kodeksie Pracy a ochrona danych osobowych,
12. Zmiany w Kodeksie Pracy dotyczące pracy zdalnej,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

13. Projektowanie usług i instrumentów rynku pracy w oparciu o rozpoznanie potrzeb lokalnego rynku pracy z wykorzystaniem obowiązujących i projektowanych regulacji ustawowych 2023-2024,
14. Nienależnie pobrane świadczenia w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Procedury postępowania administracyjnego,
15. Sprawozdawczość, ewidencja księgowa i polityka rachunkowości w PUP. Jak powinien wyglądać plan kont? jakie elementy powinna zawierać polityka rachunkowości? Jakże załączniki należy umieścić w polityce rachunkowości w związku ze środkami trwałymi i inwentaryzacją? Jak ujmować zdarzenia gospodarcze? Część budżetowa i część funduszu pracy. Opis sprawozdań, przykłady. Gotowy wzór rachunkowości i sprawozdań,
16. Krajowy system doręczeń elektronicznych - doręczenia elektroniczne w świetle znowelizowanych przepisów,
17. Narzędzie do badania kompetencji (NBK),
18. Efektywny kontakt z klientem,
19. Korygowanie dokumentów ubezpieczeniowych w programie PŁATNIK - obowiązek skorygowania dokumentacji za lata 1999- 2021 do 31 grudnia 2023 r.,
20. Cyberbezpieczeństwo,
21. Doręczenia elektroniczne w postępowaniu administracyjnym,
22. Miejsce reintegracji społecznej i zawodowej na rynku pracy,
23. Realizacja usług pośrednictwa pracy i zadań EURES pracowników publicznych służb zatrudnienia województwa opolskiego,
24. Skuteczne delegowanie zadań, monitorowanie i ocena efektów pracy, rozwiązywanie konfliktów,
25. Majątek trwały w jednostkach sektora finansów publicznych,
26. PIT-11, PIT-4R i PIT-8AR za 2023 r. – przygotowanie rocznych deklaracji podatkowych,
27. Priorytety KFS na 2024 rok. Zasady rozpatrywania wniosków i przyznawanie środków.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 367.273,02 zł.

X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH NA DZIEŃ 31 XII 2023 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	WUP OPOLE	Kontrola w zakresie realizacji Projektu nr POWR.01.02.01-16-1K03/21 pn. „Twój Biznes w powiecie kluczborskim” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	06.03.2023 r.- 17.04.2023 r.

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu na dzień 31 XII 2023 r.: 2.135.395,10 zł.

XII. PROJEKTY

PROJEKT PILOTAŻOWY PN. „WSPÓŁPRACA GWARANCJĄ STABILNEJ PRACY”

Celem projektu jest wprowadzenie na rynek pracy osób młodych do 30 roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się) zamieszkujących tereny zagrożone trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze tj. miasto Kluczbork oraz gmina Wołczyn, przy jednoczesnym wsparciu finansowym pracodawców w związku z zatrudnieniem uczestników projektu. Naszymi głównymi celami jest testowanie



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych, wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy, testowanie nowatorskich metod wspierających pracodawców, zbadanie efektywności nieszablonowych form pomocy zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Realizacja projektu przewidziana jest na lata 2022-2023 i jego założeniem jest zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych**. Na dzień 31 XII 2023 r. zakładana liczba osób została objęta wsparciem w ramach projektu pilotażowego.

Całkowity budżet projektu wynosi **1.023.400,00 zł** i na dzień 31 XII 2023 r. na ww. cel przeznaczono środki w wysokości **910.007,13 zł**.

PROJEKT PN. „WSPARCIE ROZWOJU NOWOCZESNEGO KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO ORAZ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE”

Projekt pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” odpowiada na potrzebę zapewnienia planowania strategicznego w obszarze uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych; jeszcze lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy oraz upowszechnienia tej idei, która jest istotnym elementem zarządzania rozwojem gospodarczym i społecznym z uwagi na konieczność przygotowania kadr i społeczeństwa do zachodzących zmian.

Ponadto pozwoli to na zapewnienie właściwego ujęcia rozwoju i wykorzystania umiejętności w długofalowym planowaniu rozwoju gospodarczego i społecznego województwa opolskiego, w tym powiatu kluczborskiego.

Głównym działaniem powiatu kluczborskiego w ramach ww. projektu będzie utworzenie powiatowej sieci partnerstw oraz rozwijanie współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i placówkach, uczelniach i instytucjach rynku pracy. Opracowanie modelu przepływu informacji w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2023 roku

zawodowego doradców zawodowych, a także tworzenie partnerstw na rzecz kształcenia zawodowego LLL (LifeLongLearning) oraz zbliżania przedsiębiorców do uczniów.

Projekt realizowany jest od marca 2023 r. do czerwca 2026 r. i jego całkowity budżet wynosi **21.499.553,00 zł**, natomiast powiat kluczborski jako partner otrzymał dofinansowanie w wysokości **503.200,00 zł**.

XIII. WSKAŹNIKI

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2022 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wyniósł **89,29 %**, natomiast wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej wyniósł **15.385,59 zł**.

W porównaniu do wskaźników krajowych Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku w 2022 roku osiągnął lepsze wyniki, ponieważ średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w kraju wyniosła **80,70 %**, a efektywności kosztowej wyniosła **17.310,50 zł**.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej oraz wskaźnik efektywności kosztowej za rok 2023 udostępniony zostanie około lipiec-sierpień 2024 r.