

Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU na dzień 30 XI 2022 roku



Kluczbork, 13.12.2022 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	13
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	15
4. Bony szkoleniowe	16
5. Studia podyplomowe	16
6. Zatrudnianie cudzoziemców	16
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
1. Organizacja robót publicznych	19
2. Organizacja stażu	19
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	22
7. Prace interwencyjne.....	22
8. Bon na zasiedlenie	23
8. Bon zatrudnieniowy	23
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	24
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	27
VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	28
VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	31
IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	31
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	32
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	32
XII. COVID-19	33
XIII. PROJEKTY	34



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy na dzień 30 XI 2022 r. i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

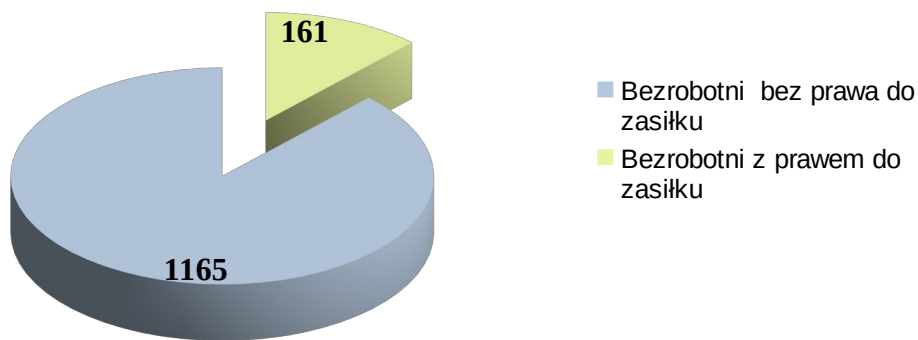


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

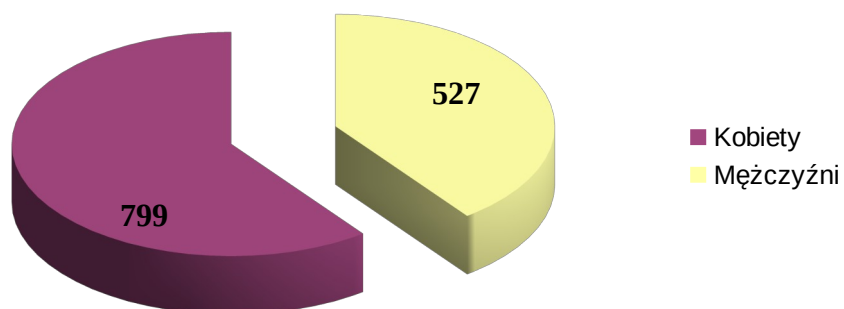
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 30 XI 2022 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowały 1326 **osoby** (w tym 799 kobiet – 60,26%). Ponadto 161 osób posiadało prawo do zasiłku (12,14%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [30.11.2022].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [30.11.2022].



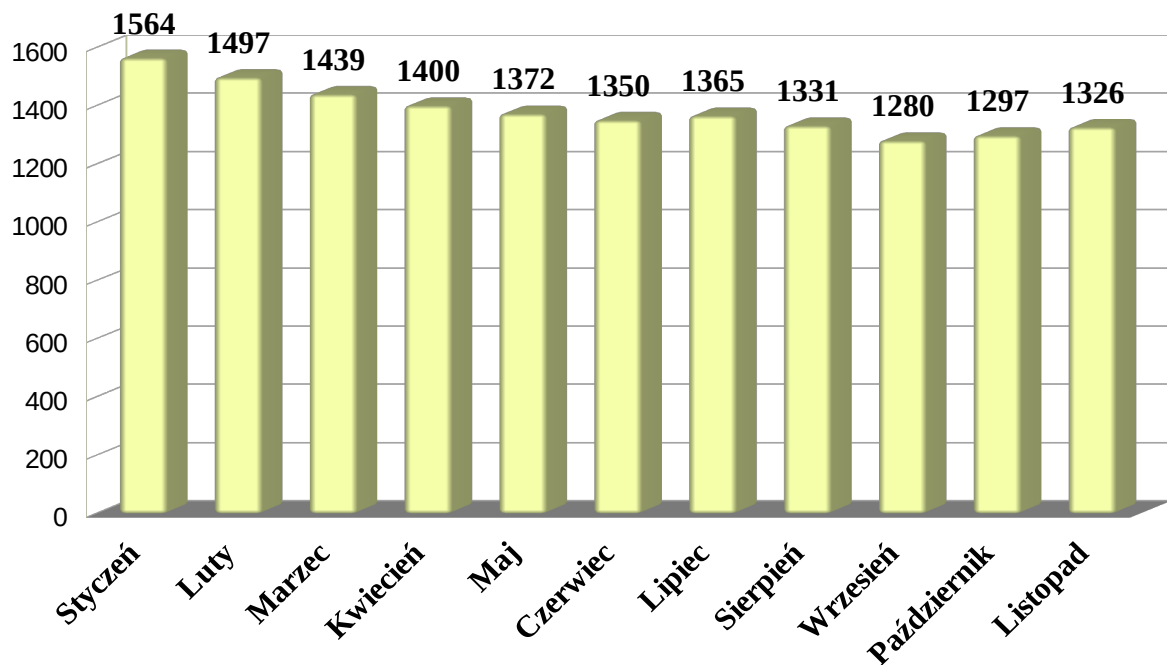


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2022 roku:

I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI
1564	1497	1439	1400	1372	1350	1365	1331	1280	1297	1326

Bilans bezrobotnych na dzień 30 XI 2022 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

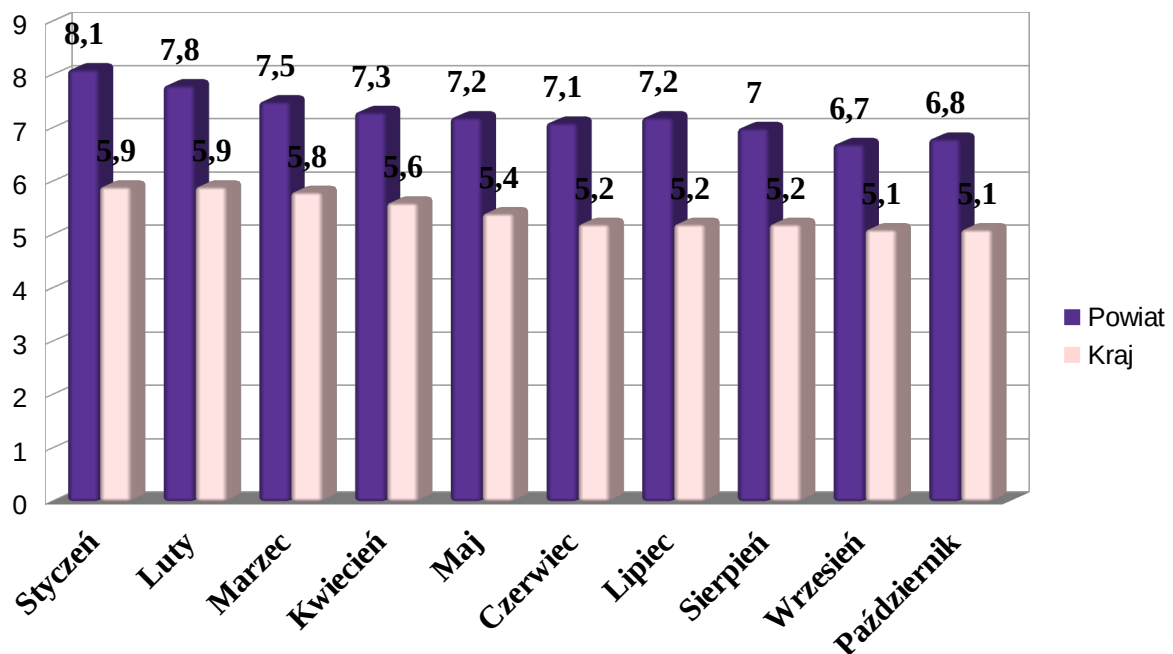
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1564	1497	1439	1400	1372	1350	1365	1331	1280	1297	1326
W tym kobiety	925	883	865	858	847	817	836	827	775	791	799
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	231	132	134	125	134	131	148	150	141	148	161
W tym kobiety	74	65	63	64	74	71	93	101	97	97	99



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego na dzień 31 X 2022 roku wyniósł: **6,8 %**.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju na dzień 31 X 2022 roku:



W miesiącach od I-XI 2022 zarejestrowano ogółem **1 901 osób bezrobotnych**, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Liczba rejestracji w m-cu	197	143	174	147	149	146	215	161	214	188	167
z zasiłkiem	47	35	33	29	33	40	60	37	38	44	43
Po raz pierwszy	36	23	45	40	40	34	29	27	63	59	39
Po raz kolejny	161	120	129	107	109	112	186	134	151	129	128

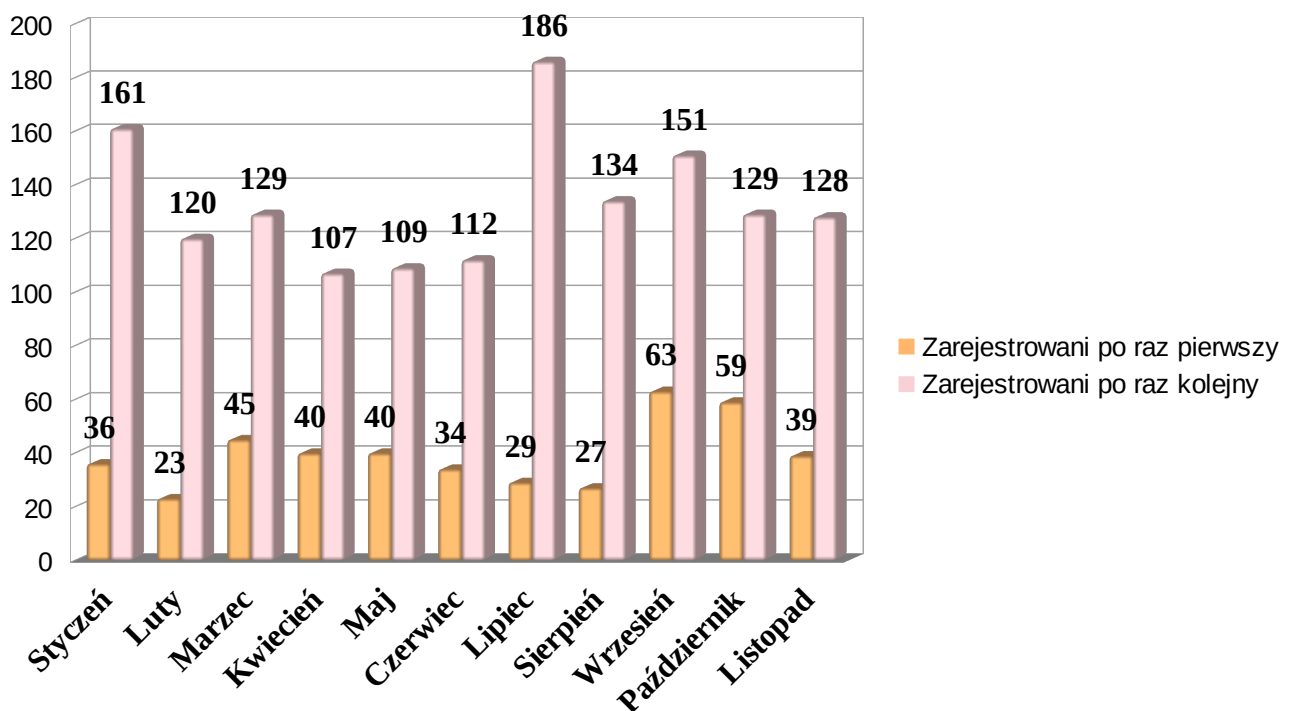


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych na dzień 30 XI 2022 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	1901
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	439
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	435
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	1466

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny na dzień 30 XI 2022 roku w podziale na miesiące:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Natomiast na dzień 30 XI 2022 roku wyrejestrowanych zostało **2 075** osób, w tym na podjęcie zatrudnienia **1 115 osób**.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	133	210	232	186	177	168	200	195	265	171	138
W tym na podjęcie pracy	86	105	117	106	82	85	97	107	154	100	76

• Decyzje administracyjne

Na dzień 30 XI 2022 roku wydano **4 744** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania i odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **16** odwołań, z tego **12** odwołań przekazano do organu II instancji, a **4** decyzje uchylono w miejscu (PUP). Wojewoda Opolski **6** decyzji utrzymał w mocy, 3 decyzje uchylił, **1** odwołanie pozostawił bez rozpatrzenia w związku z wniesieniem odwołania po terminie a **2** odwołania są w trakcie rozpatrywania.

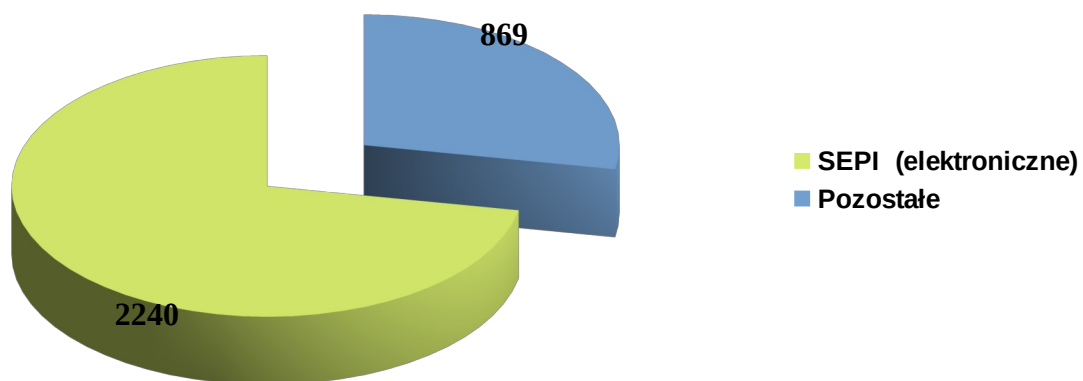
W okresie sprawozdawczym wydano również **473** zawiadomienia lub postanowienia w sprawie wznowienia lub wszczęcia postępowania administracyjnego dotyczącego statusu osoby bezrobotnej lub świadczeń (zasiłki, stypendia).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów na dzień 30 XI 2022 roku wydano **3 109** zaświadczeń, z tego:



Ponadto na dzień 30 XI 2022 roku przekazano bezrobotnym **300** informacji podatkowych PIT-11 oraz **300** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **4** wnioski o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku).

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **29** osób zamieszkujących nasz powiat.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Na dzień 30 XI 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **426** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

- **Ubezpieczenia**

Na dzień 30 XI 2022 roku przesłano do ZUS **6 451 zgłoszeń** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	1 921
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	835
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	846
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	2 849
OGÓŁEM	6 451

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

Na dzień 30 XI 2022 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **229** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Na dzień 30 XI 2022 roku do Urzędu wpłynęło **638** ofert pracy na łączną liczbę **894** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy zamknięte tj. oferty, w których pracodawca nie wyraził zgody aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **254** na **455** miejsc pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **384** na **439** miejsc pracy.

Na dzień 30 XI 2022 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Ogółem	W tym: praca subsydiowana
Sprzedawca	56	29
Magazynier	29	13
Pomoc kuchenna	26	14
Pomoc administracyjna	26	22
Pracownik biurowy	25	18
Kierowca	23	2
Nauczyciel/pomoc nauczyciela	17	17
Kucharz	16	7
Ślusarz	14	7
Pracownik produkcji	12	4



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Na dzień 30 XI 2022 roku PUP upowszechnił m. in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **199** ofert pracy EURES.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

2. pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Na dzień 30 XI 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **494 osoby**, natomiast z porad grupowych skorzystało **47 osób**. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2022 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń do dnia 30 XI 2022 r. skierowano **9 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

Na dzień 30 XI 2022 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **7 osób bezrobotnych**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 30 XI 2022 roku tutejszy Urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych dla **2 osób bezrobotnych**.

Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w trybie decyzji administracyjnej.

Na dzień 30 XI 2022 roku do tutejszego urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres 24 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest powiadomić o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemcę, a także do uiszczenia opłaty w wysokości **100 zł** za jedno złożone oświadczenie. Uiszczona opłata stanowi dochód powiatu, z czego 50 % kwoty przekazywane jest do Ministerstwa.

Na dzień 30 XI 2022 roku **zarejestrowano ogółem 124 oświadczenia.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Na dzień 30 XI 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 171 stanowisk pracy.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Na dzień 30 XI 2022 roku zawarto ogółem **55** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **55 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu na dzień 30 XI 2022 roku na staże zostały skierowane **333 osoby bezrobotne**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

Na dzień 30 XI 2022 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęło **99** wniosków o przyznanie ww. środków, z których **56 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 30 XI 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęło **49** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **41** nowych stanowisk pracy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:

- a) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli należy do mikroprzedsiębiorców,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

- b) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli nie należy do mikroprzedsiębiorców.

Na dzień 30 XI 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **249.581,00 zł.** Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objęte zostały **102 osoby.**

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Na dzień 30 XI 2022 roku zainteresowanie tą formą pomocy było dość małe, ponieważ do tutejszego Urzędu wpłynęło **7 wniosków**, z czego **6** rozpatrzono pozytywnie.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Realizacja takiej pomocy może zostać zawarta na podstawie umowy z Urzędem Pracy, natomiast warunkiem przyznania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej po upływie okresu refundacji.

Na dzień 30 XI 2022 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **36 wniosków**, z czego **30** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych i/lub opiekunów osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, którzy zarejestrowani są jako poszukujący pracy do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 30 XI 2022 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **8** wniosków, z czego **3** zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bon zatrudnieniowy

Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy przy wsparciu ze strony Starosty przez okres 12 miesięcy.

Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zostaje przyznana w wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych.

Na dzień 30 XI 2022 roku do tutejszego Urzędu wpłynął **1** wniosek i ze względu na brak środków, został on rozpatrzony negatywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

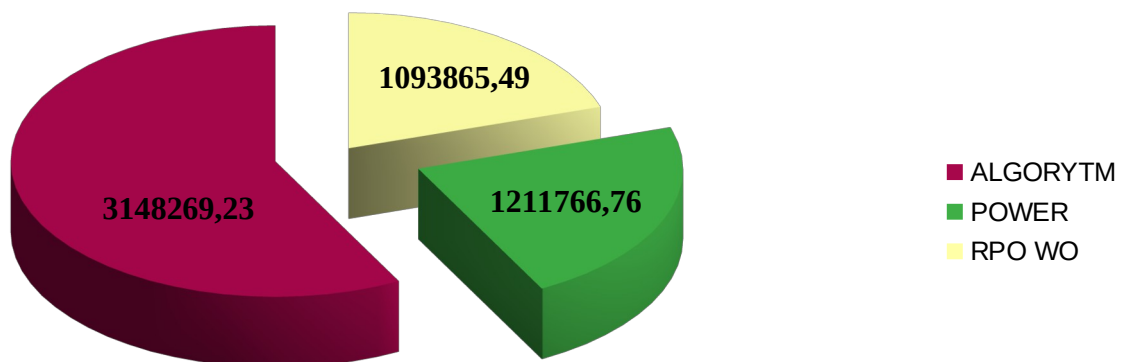
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Na dzień 30 XI 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych **5.453.901,48 zł**, w tym:

W ramach algorytmu – **3.148.269,23 zł** (57,73%);

POWER – **1.211.766,76 zł** (22,22%);

RPO WO – **1.093.865,49 zł** (20,05%).





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Podział środków według form pomocy:

Szkolenia – **46.911,57 zł** (0,85%);

Finansowanie studiów podyplomowych – **7.660,85 zł** (0,14%);

Roboty publiczne – **477.427,85 zł** (8,75%);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **1.050.596,55 zł** (19,26%);

Staże – **2.511.403,99 zł** (46,05%);

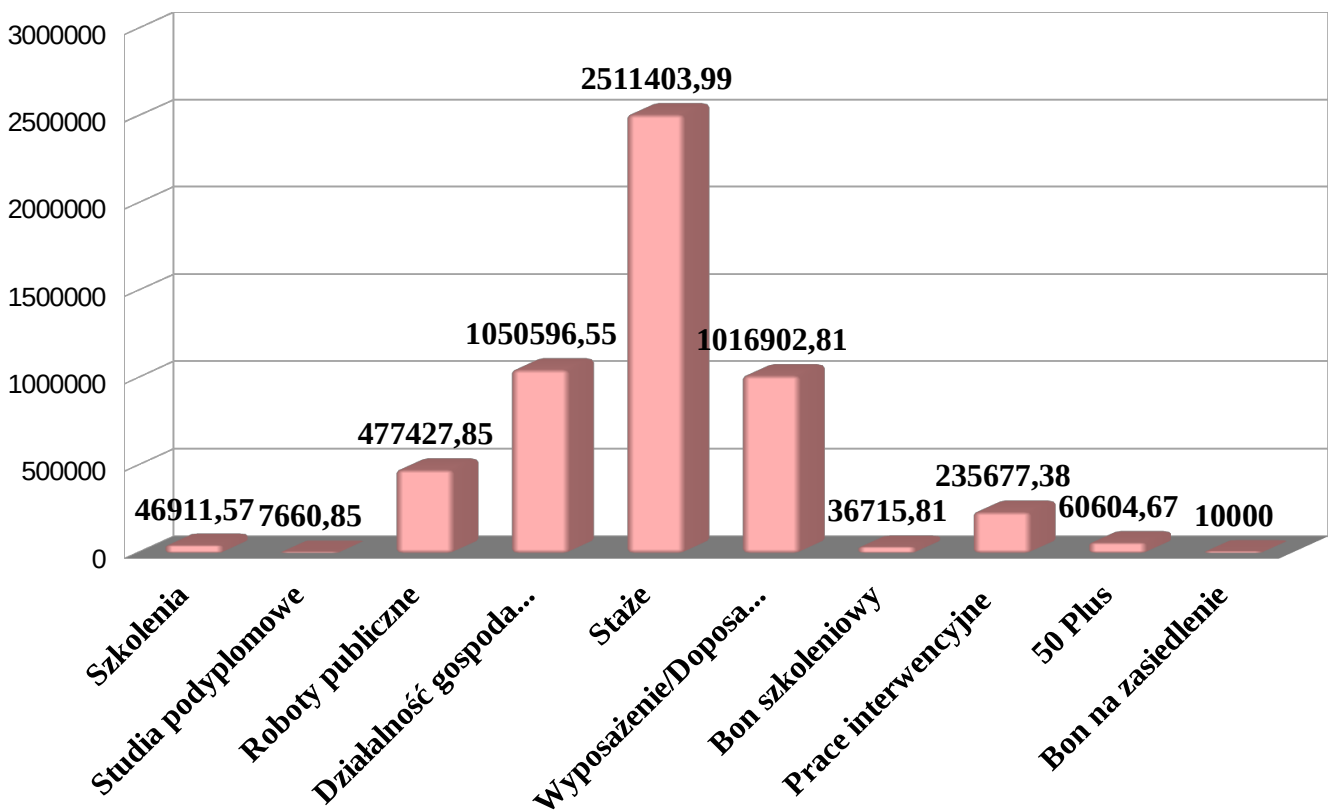
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – **1.016.902,81 zł** (18,65%);

Bon szkoleniowy – **36.715,81 zł** (0,67%);

Prace interwencyjne – **235.677,38 zł** (4,32%);

Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – **60.604,67 zł** (1,11%);

Bon na zasiedlenie – **10.000,00 zł** (0,20%);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Przeznaczenie środków:

> Algorytm 3.148.269,23 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	937.197,48 zł	29,77
Szkolenia	46.911,57 zł	1,49
Studia podyplomowa	7.660,85 zł	0,24
Roboty publiczne	477.427,85 zł	15,16
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	410.839,35 zł	13,05
Doposażenie stanowiska pracy	925.234,27 zł	29,39
Bon zasiedleniowy	10.000,00 zł	0,32
Bon szkoleniowy	36.715,81 zł	1,17
Prace interwencyjne	235.677,38 zł	7,49
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	60.604,67 zł	1,92

> POWER 1.211.766,76 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	892.768,60 zł	73,68
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	227.329,62 zł	18,76
Doposażenie stanowiska pracy	91.668,54 zł	7,56

> RPO WO 1.093.865,49 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	681.437,91 zł	62,30
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	412.427,58 zł	37,70



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna na dzień 30 XI 2022 roku

Liczba uczestników CISPOL – **61 osób**,

Wyplacona kwota – **439.088,43 zł**

Dodatki aktywizacyjne na dzień 30 XI 2022 roku

Liczba złożonych wniosków: **70**

- rozpatrzone pozytywnie: **69**

- rezygnacja: **1**

Wyplacona kwota – **77.302,80 zł**

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m. in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

Na dzień 30 XI 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki PFRON w kwocie **29.991,35 zł**. Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.).

W ramach powyższych środków na dzień 30 XI 2022 roku podpisano **2 umowy** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych na kwotę **29.991,35 zł**.

VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na dzień 30 XI 2022 pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2021,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

2. Dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022. Szczegółowe procedury i zasady wydatkowania środków,
3. Szkolenie z zakresu obsługi nowego narzędzia prognozowania rynku pracy,
4. Zmiany w przepisach w zakresie zatrudniania cudzoziemców,
5. Szkolenie na temat zmian w Kwestionariuszu Zainteresowań Zawodowych (KZZ),
6. Obsługa rejestru faktur VAT w systemie SyriuszStd,
7. Świadczenia nienależnie pobrane w PUP – zwroty związane z obsługą tarczy COVID,
8. Prawo Zamówień Publicznych - sprawne i kompletne wdrożenie przepisów w Publicznych Służbach Zatrudnienia,
9. Warunki efektywnej realizacji usług Publicznych Służb Zatrudnienia w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - warsztaty pracy dla pracowników PUP - doradców klienta,
10. Zatrudnianie cudzoziemców - zmiany wprowadzone w SyriuszStd oraz praca.gov.pl pod kątem specustawy,
11. Rejestracja osób - zastosowanie nowych funkcji w SyriuszStd oraz na portalu praca.gov.pl wprowadzonych do obsługi obywateli Ukrainy,
12. Rejestr umów powyżej 500 zł w JSFP,
13. Psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym,
14. Obywatel Ukrainy w polskim urzędzie pracy,
15. Zatrudnianie obywateli Ukrainy z uwzględnieniem ustawy z dnia 12 marca 2022 r. O pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
16. Sprawozdawczość statystyczna MRiPS- 01 - skuteczne sposoby na zapewnienie prawidłowego obliczania wyników w sprawozdaniach,
17. Zmiany w rozliczaniu wynagrodzeń i podatku dochodowym od 1 lipca 2022 r.,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

18. Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w szczególności cudzoziemców w oparciu o ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
19. Zmiany w kodeksie pracy w 2022 r. w aspekcie funkcjonowania i realizacji zadań kadr publicznych służb zatrudnienia,
20. Rachunkowość w Powiatowych Urzędach Pracy ze szczególnym uwzględnieniem gospodarowania, ewidencjonowania i rozliczania środków Funduszu Pracy zgodnie z przepisami,
21. Rejestr umów w jednostkach sektora finansów publicznych oraz przegląd zmian PZP,
22. Polski Ład - zmiany w aplikacji PŁACE w wersji 2.0.6.x SyriuszStd,
23. Motywowanie osób bezrobotnych przy wykorzystaniu technik terapii TSR,
24. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem planowanych zmian od 01.08.2022 r.,
25. Zatrudnianie cudzoziemców warsztaty z wykorzystaniem SyriuszStd i portalu praca.gov.pl,
26. Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
27. Szkolenie z zakresu WORTAL PSZ,
28. Konflikt interesów na bazie Prawa Europejskiego.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **273.605,18 zł**.

IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Do 30 XI 2022 roku odbyły się **2 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy, na którym podjęto **3 uchwały**.

Powyższe uchwały dotyczyły:

- wyrażenia opinii na temat umorzenia należności powstałej w wyniku niewywiązania się z umowy stażowej,
- wyrażenia opinii na temat rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranego stypendium stażowego.

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Rozmawiano o bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy ministra oraz wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Kluczborskiego i priorytetach ich wydatkowania.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH NA DZIEŃ 30 XI 2022 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	WUP OPOLE	Weryfikacja prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb, art. 15zyc oraz art. 15zde Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych- rozliczanych w ramach RPO WO 2014-2020	14.01.2022 r.- 27.09.2022 r.
2.	REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA W OPOLU	Kompleksowa kontrola gospodarki finansowej powiatu	04.02.2022 r.- 07.02.2022 r.
3.	WUP OPOLE	Kontrola doraźna realizacji Projektu nr POWR.01.01.01-16-1P04/19 pn. „Aktywizacja osób młodych w powiecie kluczborskim”	19.08.2022 r.- 05.10.2022 r.

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu na dzień 30 XI 2022 r.: **1.588.933,87 zł.**

Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku: **1.227.384,21 zł.**

Na dzień 30 XI 2022 r. zorganizowano zatrudnienie w ramach aktywizacji zawodowej repatriantów w postaci zrefundowania kosztów utworzenia stanowisk pracy oraz refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych dwóch repatriantów. Na ten cel wykorzystane zostały środki w kwocie **81.474,22 zł** z rezerwy celowej budżetu państwa „Pomoc dla repatriantów”.

Łącznie: **2.897.792,30 zł.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

XII. COVID-19

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadzono instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, których celem jest ograniczenie negatywnych skutków wprowadzenia stanu epidemii i związanych z tym obostrzeń. Część tych zadań została powierzona urządowi pracy.

W katalogu instrumentów skierowanych do przedsiębiorców w 2022 r. znajdowała się następująca forma wsparcia:

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów w ramach COVID-19

Na przełomie miesiąca stycznia/ lutego 2022 r. udzielono dwóch dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzenia. Dotacja przeznaczona była dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną wg PKD 2007, jako rodzaj przeważającej działalności o następujących kodach PKD: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z, a których przychód z działalności w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub w listopadzie 2021 r. Kwota jednej udzielonej dotacji to **5 000,00 zł** jednorazowo.

Na ten cel zostały przeznaczone środki w wysokości **10.000,00 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 30 XI 2022 roku

XIII. PROJEKTY

PROJEKT „TWÓJ BIZNES W POWIECIE KLUCZBORSKIM”

Od listopada 2021 r. prowadzony jest projekt „Twój Biznes w powiecie kluczborskim”. Projekt przewidziany został dla 20 uczestników i został skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób nie uczestniczących w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących powiat kluczborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku jako osoby bezrobotne. Projekt zakładał udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **32 000,00 zł**. W 2021 r. udzielono 5 dotacji, natomiast w 2022 r. projekt jest kontynuowany, czego efektem było udzielenie 15 dotacji.

Całkowity budżet projektu to **650 406,44 zł**.

PROJEKT PILOTAŻOWY PN. „WSPÓŁPRACA GWARANCJĄ STABILNEJ PRACY”

Celem projektu jest wprowadzenie na rynek pracy osób młodych do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się) zamieszkujących tereny zagrożone trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze tj. miasto Kluczbork oraz gmina Wołczyn, przy jednoczesnym wsparciu finansowym pracodawców w związku z zatrudnieniem uczestników projektu. Naszymi głównymi celami jest testowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych, wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy, testowanie nowatorskich metod wspierających pracodawców, zbadanie efektywności nieszablonowych form pomocy zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Realizacja projektu przewidziana jest na lata 2022-2023 i jego założeniem jest zaktywizowanie **30 osób bezrobotnych**. Na dzień 30 XI 2022 r. zakładana liczba osób została objęta wsparciem w ramach projektu pilotażowego.

Całkowity budżet projektu wynosi **1.023.400,00 zł**.

Na dzień 30 XI 2022 r. na ww. cel przeznaczono środki w wysokości **433.153,23 zł**.