

Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU na dzień 31 XII 2021 roku



Kluczbork, 28.03.2022 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	13
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	15
4. Bony szkoleniowe	16
5. Studia podyplomowe	16
6. Zatrudnianie cudzoziemców	16
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
1. Organizacja robót publicznych	19
2. Organizacja stażu	19
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	22
7. Prace interwencyjne.....	23
8. Bon na zasiedlenie	23
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	24
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	27
VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	28
VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	31
IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	31
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	32
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	32
XII. COVID-19	33



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy na dzień 30 XI 2021 r. i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

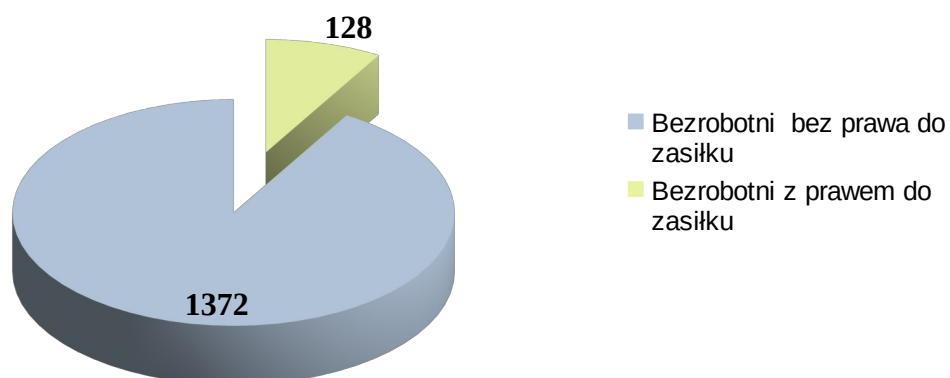


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

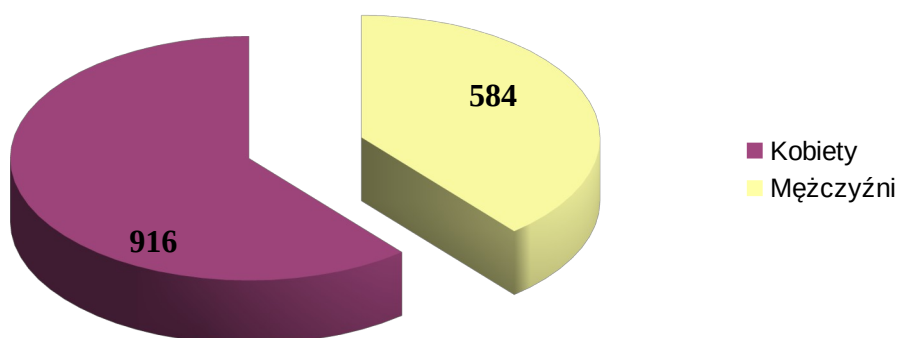
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2021 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1500 osób (w tym 916 kobiet – 61,06%). Ponadto 128 osób posiadało prawo do zasiłku (8,53%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2021].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [31.12.2021].



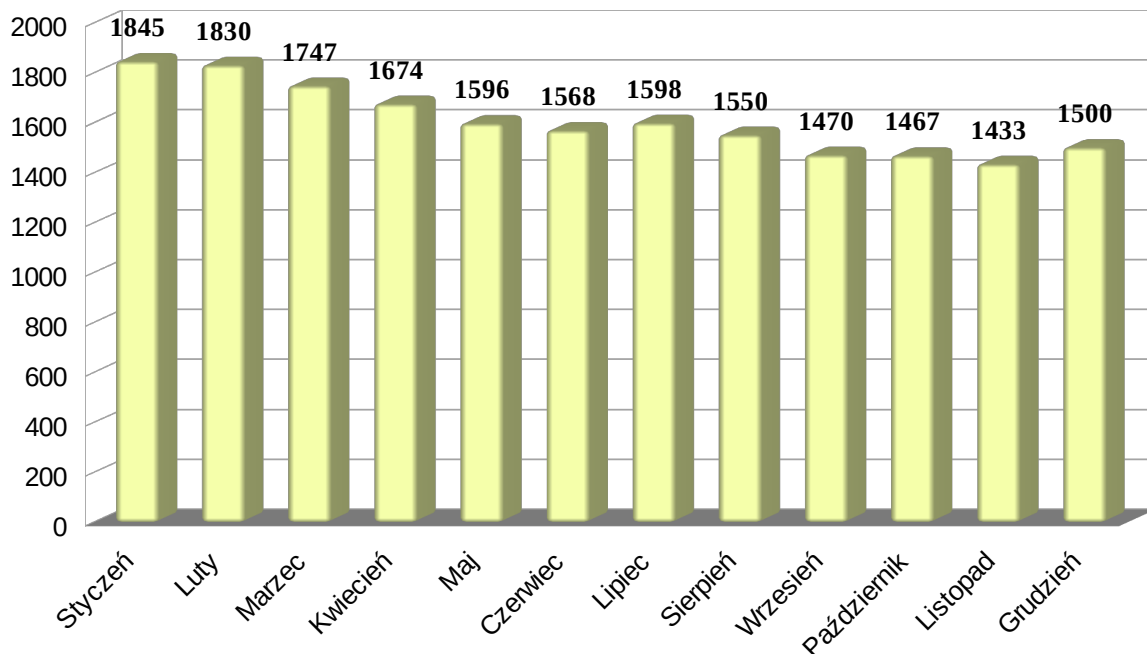


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2021 roku:

I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
1845	1830	1747	1674	1596	1568	1598	1550	1470	1467	1433	1500

Bilans bezrobotnych na dzień 31 XII 2021 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

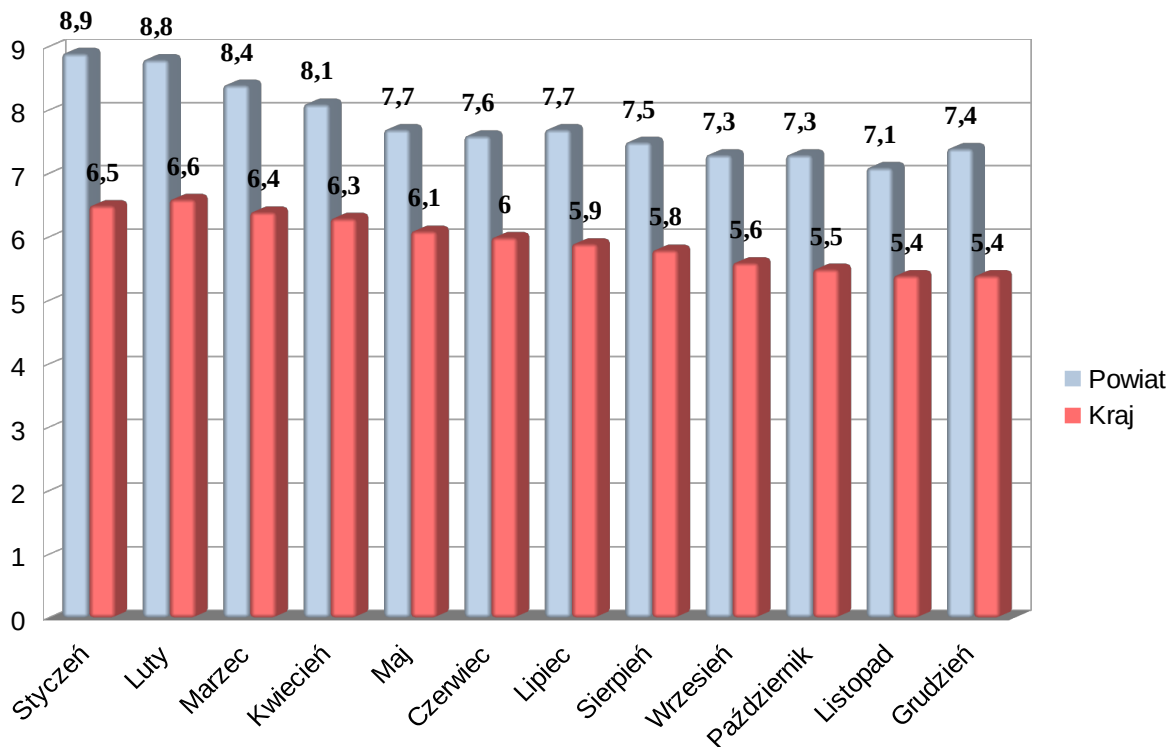
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1845	1830	1747	1674	1596	1568	1598	1550	1470	1467	1433	1500
W tym kobiety	1076	1059	1017	971	924	919	957	930	877	895	878	916
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	231	200	165	173	157	162	161	157	136	133	125	128
W tym kobiety	123	106	82	92	81	84	83	83	70	70	67	71



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego na dzień 31 XII 2021 roku wyniósł: **7,4 %**.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju na dzień 31 XII 2021 roku:



W miesiącach od I-XII 2021 zarejestrowano ogółem **2 031 osób bezrobotnych**, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	242	159	158	129	130	159	226	157	149	154	152	216
z zasiłkiem	43	33	28	45	27	44	44	30	32	28	24	35
Po raz pierwszy	48	25	39	13	20	27	37	20	26	35	33	29
Po raz kolejny	194	134	119	116	110	132	189	137	123	119	119	187

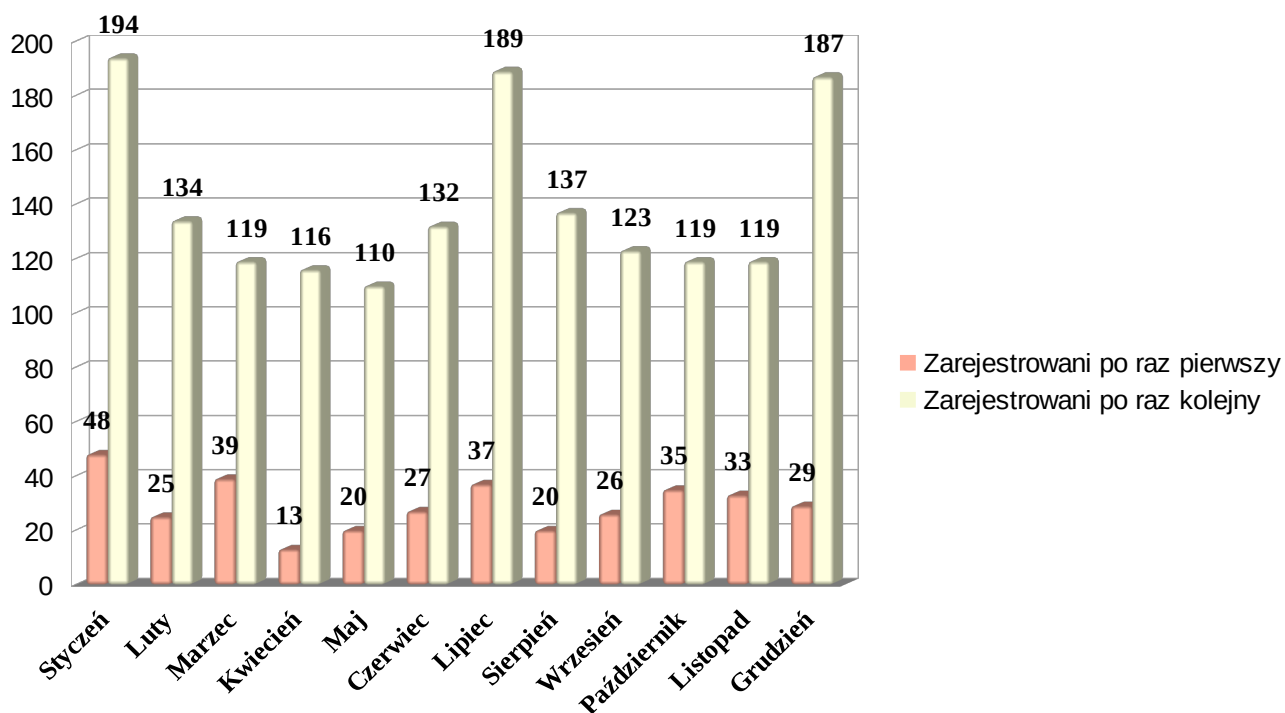


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych na dzień 31 XII 2021 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	2031
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	413
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	352
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	1679

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny na dzień 31 XII 2021 roku w podziale na miesiące:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Natomiast na dzień 31 XII 2021 roku wyrejestrowanych zostało **2 296** osób, w tym na podjęcie zatrudnienia **1 316 osób**.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	162	174	241	202	208	187	196	205	229	157	186	149
W tym na podjęcie pracy	91	97	117	107	123	99	115	109	153	98	103	104

• Decyzje administracyjne

Na dzień 31 XII 2021 roku wydano **5 336** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **8** odwołań, z tego **5** odwołań przekazano do organu II instancji, z czego **1** decyzję utrzymano w mocy, a **2** decyzję zwrócono do ponownego rozpatrzenia. Natomiast **3** odwołania uchylono w miejscu (PUP).

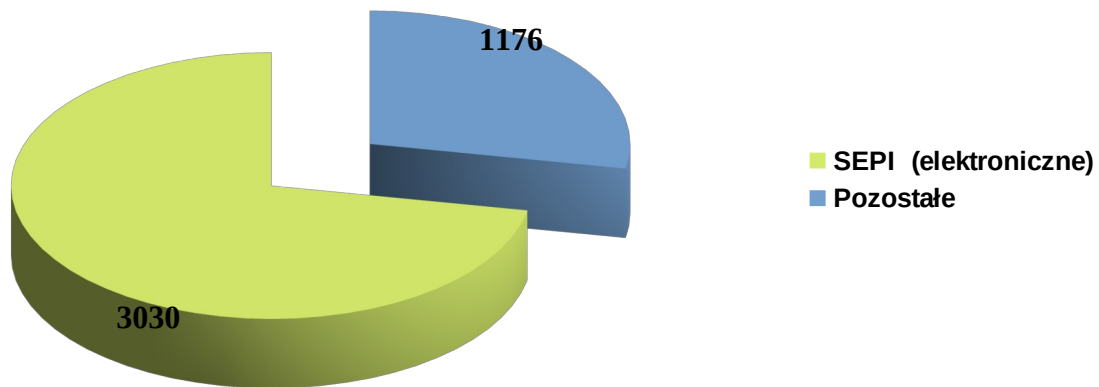
W okresie sprawozdawczym wydano również **311** zawiadomień lub postanowień w sprawie wznowienia lub wszczęcia postępowania administracyjnego dotyczącego statusu osoby bezrobotnej lub świadczeń (zasiłki, stypendia).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów na dzień 31 XII 2021 roku wydano **4 206** zaświadczeń, z tego:



Ponadto na dzień 31 XII 2021 roku przekazano bezrobotnym **641** informacji podatkowych PIT-11 oraz **641** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **15** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **24** osoby zamieszkujących nasz powiat.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Na dzień 31 XII 2021 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **675** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

- **Ubezpieczenia**

Na dzień 31 XII 2021 roku przesłano ZUS - owi **8 273 zgłoszenia** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2 236
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	883
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	965
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4 189
OGÓŁEM	8 273

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

Na dzień 31 XII 2021 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **228** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Na dzień 31 XII 2021 roku do Urzędu wpłynęło **1 144** ofert pracy na łączną liczbę **1 766** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy zamknięte tj. oferty, w których pracodawca wyraził zgodę aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **381** na **927** miejsc pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **763** na **839** miejsc pracy.

Na dzień 31 XII 2021 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Ogółem	W tym: praca subsydiowana
Sprzedawca	68	25
Magazynier	56	20
Kierowca	43	7
Pracownik biurowy	30	17
Pracownik produkcji	28	4
Nauczyciel/pomoc nauczyciela	27	9
Kucharz	23	18
Pomoc administracyjna	23	19
Pomoc kuchenna	21	9
Ślusarz	15	5



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy.

Na dzień 31 XII 2021 roku PUP upowszechnił m. in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **97** ofert pracy EURES.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

2. pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Na dzień 31 XII 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **548 osób**. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Na dzień 31 XII 2021 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń skierowano **5 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy. Natomiast w przypadku szkoleń grupowych zorganizowano **1** szkolenie dla **5 osób**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

Na dzień 31 XII 2021 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **13 osób bezrobotnych**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2021 roku tutejszy Urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych dla **3 osób bezrobotnych**.

Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez starostę jest na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w trybie decyzji administracyjnej.

Na dzień 31 XII 2021 roku zarejestrowano ogółem **15** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ostatecznie **wydano 6 decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest powiadomić o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca, a także do uiszczenia opłaty w wysokości **30 zł** za jedno złożone oświadczenie. Uiszczona opłata stanowi dochód powiatu, z czego 50 % kwoty przekazywane jest do Ministerstwa.

Na dzień 31 XII 2021 roku **zarejestrowano ogółem 495 oświadczeń.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do Wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Na dzień 31 XII 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 481 stanowisk pracy.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Na dzień 31 XII 2021 roku zawarto ogółem **45** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **45 stanowiska pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu na dzień 31 XII 2021 roku na staże zostało skierowanych **ogółem 381 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

Na dzień 31 XII 2021 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęły **62** wnioski o przyznanie ww. środków, z których **48 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęło **46** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **37** nowych stanowisk pracy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie:

- a) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli należy do mikroprzedsiębiorców,



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

- b) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika – jeżeli nie należy do mikroprzedsiębiorców,

Na dzień 31 XII 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **250.100 zł.** łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **151 osób.**

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Na dzień 31 XII 2021 roku zainteresowanie tą formą pomocy było dość małe, ponieważ do tutejszego Urzędu wpłynęło **7** wniosków, z czego **5** rozpatrzono pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Realizacja takiej pomocy może zostać zawarta na podstawie umowy z Urzędem Pracy, natomiast warunkiem przyznania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej po upływie okresu refundacji.

Na dzień 31 XII 2021 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **39** wniosków, z czego **35** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych i/lub opiekunów osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, którzy zarejestrowani są jako poszukujący pracy do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31 XII 2021 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **6** wniosków, z czego **6** zostało rozpatrzonych pozytywnie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

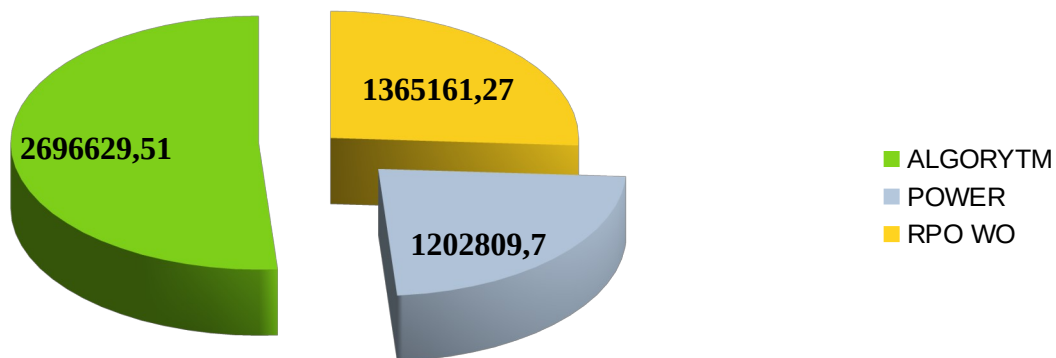
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Na dzień 31 XII 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych **5.264.600,48 zł**, w tym:

W ramach algorytmu – **2.696.629,51 zł** (51,22%);

POWER – **1.202.809,70 zł** (22,85%);

RPO WO – **1.365.161,27 zł** (25,93%).





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Podział środków według form pomocy:

Szkolenia – **40.714,37 zł** (0,77%);

Finansowanie studiów podyplomowych – **13.269,46 zł** (0,25%);

Roboty publiczne – **327.957,28 zł** (6,23%);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **992.271,15 zł** (18,85%);

Staże – **2.697.397,73 zł** (51,24%);

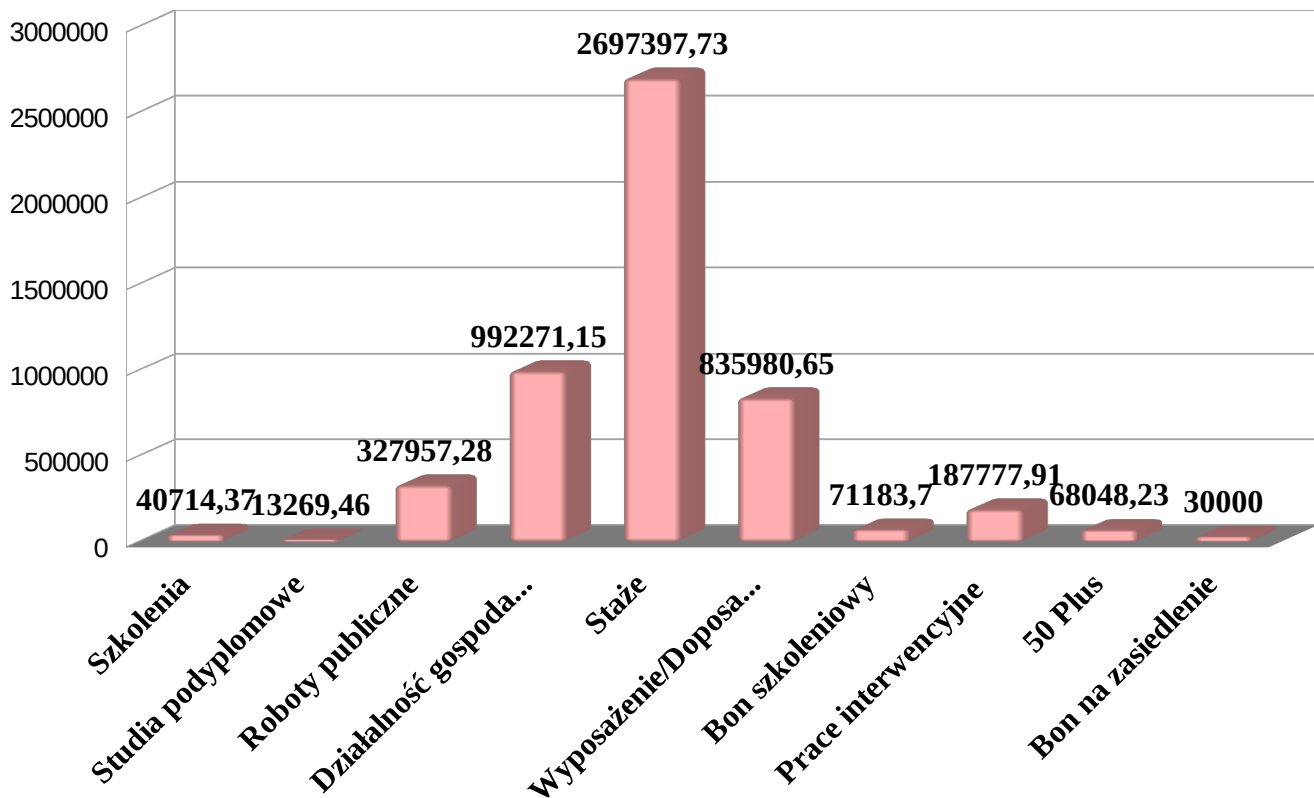
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – **835.980,65 zł** (15,88%);

Bon szkoleniowy – **71.183,70 zł** (1,35%);

Prace interwencyjne – **187.777,91 zł** (3,57%);

Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – **68.048,23 zł** (1,29%);

Bon na zasiedlenie – **30.000,00 zł** (0,57%);





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Przeznaczenie środków:

> Algorytm 2.696.629,51 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	1.084.117,92 zł	40,21
Szkolenia	32.208,42 zł	1,19
Studia podyplomowa	13.269,46 zł	0,49
Roboty publiczne	327.957,28 zł	12,16
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	380.674,36 zł	14,13
Doposażenie stanowiska pracy	566.317,87 zł	21,00
Bon zasiedleniowy	30.000,00 zł	1,11
Bon szkoleniowy	71.183,70 zł	2,64
Prace interwencyjne	122.852,27 zł	4,55
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	68.048,23 zł	2,52

> POWER 1.202.809,70 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	860.466,12 zł	71,54
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	227.367,18 zł	18,90
Doposażenie stanowiska pracy	114.976,40 zł	9,56

> RPO WO 1.365.161,27 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	752.813,69 zł	55,14
Prace interwencyjne	64.925,64 zł	4,76
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	384.229,61 zł	28,15
Doposażenie stanowiska pracy	154.686,38 zł	11,33
Szkolenia	8.505,95 zł	0,62



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna na dzień 31 XII 2021 roku

Ilość osób przyjętych do CISPOL – 53 osoby,

Wyplacona kwota – 404.128,59 zł

Dodatki aktywizacyjne na dzień 31 XII 2021 roku

Liczba złożonych wniosków: 72

- rozpatrzone pozytywnie: 71

- rozpatrzone negatywnie: 1

Wyplacona kwota – 75.179,50 zł

Kwota wypłaconych zasiłków w 2021 r.: 2.975.164,02 zł.

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m. in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Na dzień 31 XII 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki PFRON w kwocie **21.100,00 zł**. Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573).

W ramach powyższych środków na dzień 31 XII 2021 roku podpisano **2 umowy** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych na kwotę **21.085,84 zł**.

VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na dzień 31 XII 2021 pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Szkolenie merytoryczne z zakresu obsługi Oprogramowania Syriusz Std - szkolenie przystanowiskowe.
2. Szkolenie przystanowiskowe z zakresu obsługi Oprogramowania Syriusz Std (moduł FK, WK)



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

3. Zatrudnianie cudzoziemców – jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty? KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców.
4. Obsługa nowej formy wsparcia w ramach tarczy Antykryzysowej „Dotacja na pokrycie kosztów bieżącej działalności gospodarczej udzielanej na podstawie rozporządzenia” oraz integracja procesu weryfikacji PKD z rejestrami centralnymi.
5. Kształtowanie się reguł dostępu do informacji publicznej w PUP – ograniczenia dostępu wobec reformy ochrony danych osobowych.
6. Wykorzystanie funkcji oprogramowania Syriusz Std do sporządzania korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS -analiza rzeczywistych przypadków użycia.
7. Zintegrowany System Kwalifikacji jako narzędzie Publicznych Służb Zatrudnienia.
8. Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac w 2021 r. - wpłaty do PPK w praktyce.
9. Realizacja instrumentów rynku pracy w obliczu COVID-19. Udzielanie pomocy klientom PUP. Efektywna aktywizacja bezrobotnych na rynku pracy oraz zasad monitorowania i kontroli zawartych umów.
10. Obsługa pomocy publicznej w oprogramowania Syriusz Std.
11. Zakończenie realizacji przez PUP form wsparcia udzielonego w ramach tarczy antykryzysowej, ewidencja i rozliczenie z uwzględnieniem zasad i terminów dokonywania zwrotu niewykorzystanych środków w 2021 r. do MRPiT.
12. Szkolenie w ramach ogłoszonego zamkniętego Konkursu POWER Oś Priorytetowa I, Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.2., Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.2.1, Wsparcie udzielane z EFS.
13. Portal www.praca.gov.pl w pigułce.
14. Szkolenie obronne.
15. Szkolenie/Warsztat dla informatyka – kontrolowanie bezpieczeństwa w sieci.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

16. Zarządzanie zespołem w oparciu o dostępne zasoby i potencjał pracowników ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania stresem i emocjami w kontekście pandemii COVID-19 oraz pracy zdalnej.
17. Motywowanie osób bezrobotnych przy wykorzystaniu techniki terapii TSR.
18. Załatwianie spraw z Urzędami Pracy drogą elektroniczną. Doręczenia elektroniczne od października 2021 r.
19. POWER dla młodych - wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej z POWER.
20. Nowe regulacje dotyczące wsparcia przedsiębiorców. Przedawnienie roszczeń w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bezczynność organu w przepisach KPA.
21. Nowości ZUS 2022 r. - ważne zmiany w korygowaniu dokumentów rozliczeniowych do ZUS. Vademecum programu Płatnik i raporty ZUS U1-U7 w pigułce.
22. Zmiany w rozliczaniu wynagrodzeń w 2022 r. pracowników i zleceniobiorców przewidziane w Polskim Ładzie.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **376.328,42 zł.**

IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Do 31 XII 2021 roku odbyły się **2 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **3 uchwały.**

Powyższe uchwały dotyczyły:

- wyrażenia opinii na temat umorzenia (lub rozłożenia na raty) nienależnie pobranego świadczenia,
- zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na aktywne i fakultatywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2022,
- zaopiniowania kwoty udzielanej na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia jednego stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego do wysokości 26 000 zł na rok 2022.

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Rozmawiano o bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy ministra oraz wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Kluczborskiego i priorytetach ich wydatkowania.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH NA DZIEŃ 30 XI 2021 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Izba Administracji Skarbowej w Opolu	Gospodarowanie środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WO na lata 2014-2020	02.04.2021-13.10.2021
2.	Wojewódzki Urząd Pracy Opole	Zakres realizacji projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kluczborskim (VI)” w ramach POWER	31.05.2021-02.07.2021
3.	Powiat kluczborski	Zapewnienie, że wewnętrzne procedury i regulaminy w wybranych jednostkach Powiatu Kluczborskiego są zgodne z przepisami ogólnie obowiązującymi, wewnętrznie spójne i dostosowane do faktycznych zasad funkcjonowania jednostek i zadań przez nich realizowanych	21.06.2021-10.11.2021
4.	Opolski Urząd Wojewódzki	Trwałość zatrudnienia – efektywność i skuteczność stosowanych form aktywizacji zawodowej	15.10.2021-02.12.2021
5.	Wojewódzki Urząd Pracy Opole	Kontrola projektu POWER	16.12.2021-do nadal

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu na dzień 31 XII 2021 r.: **1.750.181,89 zł.**

Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku: **1.650.377,40 zł.**

Łącznie: **3.400.559,29 zł.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

XII. COVID-19

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadzono instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, których celem jest ograniczenie negatywnych skutków wprowadzenia stanu epidemii i związanych z tym obostrzeń. Część tych zadań została powierzona urządowi pracy.

W katalogu instrumentów skierowanych do przedsiębiorców znajdowały się następujące formy wsparcia:

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd), którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki:

- zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników, ale prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Pożyczka przyznawana była w wysokości **do 5 tys. zł.** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności i podlega umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

O pożyczkę mogli starać się również organizacje pozarządowe (art. 15zzda) prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Pożyczka przyznawana była w wysokości **do 5 tys. zł.**, jednak nie mogła przekroczyć **10%** przychodów w poprzednim roku bilansowym. Udzielone wsparcie musi zostać przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i podlega umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka mogła zostać udzielona kiedy przychód organizacji pozarządowej w ostatnim roku bilansowym nie przekroczył **100.000,00 zł.**

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu w ramach art. 15zzd oraz 15zzda wpłynęło **3297** wniosków. Wsparcie zostało udzielone **2492** podmiotom na łączną kwotę **12.372.283,07 zł.** Wszystkie udzielone pożyczki zostały umorzone.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych tj. stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie zostało udzielone według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%**—dofinansowanie w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1 300 zł przez okres 3 miesięcy),
- **co najmniej 50%**—dofinansowanie w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1 820 zł przez okres 3 miesięcy),
- **co najmniej 80%**—dofinansowanie w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia (2 340 zł przez okres 3 miesięcy).

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Obowiązkiem przedsiębiorcy było prowadzenie działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu wpłynęło **680** wniosków. Wsparcie zostało udzielone **532** podmiotom na łączną kwotę **2.654.860,00 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15Zzb)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych tj. stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie zostało udzielane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%**—może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- **co najmniej 50%**—może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- **co najmniej 80%**—może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Obowiązkiem przedsiębiorcy było utrzymanie miejsc pracy przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu wpłynęło **450** wniosków. Wsparcie zostało udzielone **284** podmiotom w celu utrzymania **2 241** miejsc pracy na łączną kwotę **8.044.192,70 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) oraz części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze2)

Warunkiem uzyskania wsparcia dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Spadek rozumiany jest jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie zostaje udzielone organizacjom według następujących przedziałów spadku obrotów:

- **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Warunkiem uzyskania wsparcia dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze2) było złożenie wniosku do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Dofinansowanie dla kościelnej osoby prawnej mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Obowiązkiem zarówno organizacji, jak i kościelnej osoby prawnej było utrzymanie miejsc pracy przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu w ramach art. 15zde oraz 15zde2 wpłynęło **17** wniosków. Wsparcie zostało udzielone **10** podmiotom w celu utrzymania **69** miejsc pracy na łączną kwotę **207.490,00 zł**.

Jednorazowa dotacja (art. 15zde4)

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta mógł, na podstawie umowy, udzielić dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, który na dzień 30 września 2020 r. prowadził działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie, że przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja nie może być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu w ramach art. 15zde4 wpłynęło **176** wniosków. Wsparcie zostało udzielone **138** podmiotom na łączną kwotę **690.000,00 zł**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Dotacja przyznawana na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (art. 15zze4a)

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta mógł, na podstawie umowy, udzielić dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, który na dzień 30 listopada 2020 r. prowadził działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności. Dotacja przeznaczona była tylko dla wybranych branż.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie, że przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

Dotacja nie może być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r. Dotacja mogła być udzielona dwu lub trzykrotnie w zależności od kodu PKD.

W dniu 26 lutego 2021 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów, które obowiązuje od 28 lutego. Wprowadziło ono zmianę w powyższej dotacji polegającej na dodaniu miesiąca września 2020 r. do porównania spadku przychodu.

Dotacja przyznawana na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. w sprawie uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (art. 15zze4a)

Starosta mógł, na podstawie umowy, udzielić dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, który na dzień 31 marca 2021 r. prowadził działalność gospodarczą.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie, że przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r lub we wrześniu 2020 r., kolejnym warunkiem było niezawieszenie wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący 31 marca 2020 r.

Dotacja mogła być udzielona maksymalnie 5 razy w zależności od kodu PKD. Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu w ramach **ww. Rozporządzeń** wpłynęły **733** wnioski. Wsparcie zostało udzielone **668** podmiotom na łączną kwotę **3.340.000,00 zł**.

Dotacja (art. 15z4a)

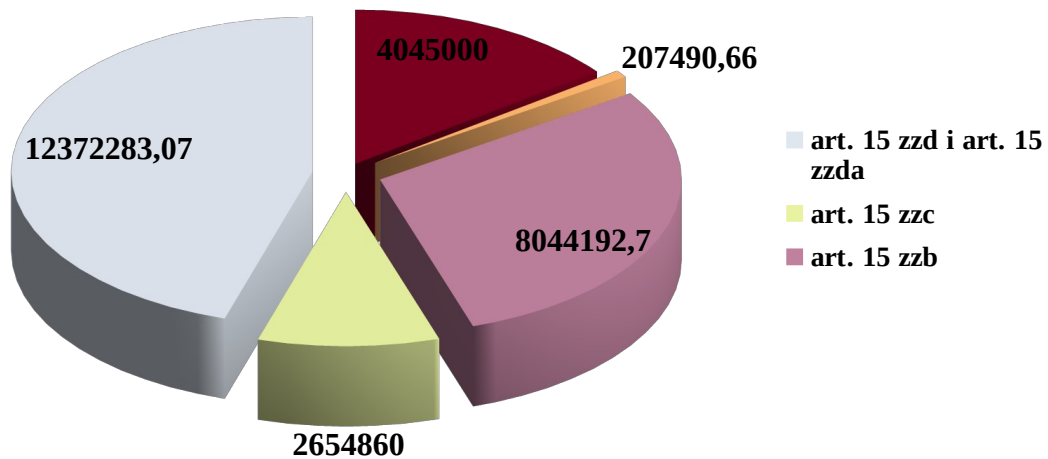
W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta mógł, na podstawie umowy, udzielić dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, który na dzień 30 września 2020 r. prowadził działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie, że przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego w wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r. We wniosku przedsiębiorca mógł wskazać jeden z następujących miesięcy, w którym nastąpił spadek przychodów: listopad 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r., albo marzec 2021 r. Jeśli przedsiębiorca wskazał określony miesiąc w złożonym wcześniej wniosku, nie może wskazać tego samego miesiąca w kolejnym wniosku. Natomiast miesiąc, do którego przedsiębiorca porównuje spadek przychodów (wrzesień 2019 r. lub wrzesień 2020 r.) może być wskazany w więcej niż jednym wniosku. Zatem, przedsiębiorca może złożyć maksymalnie 5 wniosków.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku na dzień 31 XII 2021 roku

Do dnia 31 XII 2021 roku do Urzędu w ramach **art. 15zze4a** wpłynęły **3** wnioski. Wsparcie zostało udzielone **3** podmiotom na łączną kwotę **15.000,00 zł**.



COVID-19	KWOTA	%
art. 15 zzd i art. 15 zzda	12.372.283,07 zł	45,28
art. 15 zzc	2.654.860,00 zł	9,72
art. 15 zzb	8.044.192,70 zł	29,44
art. 15 zze i art. 15 zze2	207.490,66 zł	0,76
art. 15zze4 art. 15 zze4a art. 15zze4a- Rozporządzenie	4.045.000,00 zł	14,80
SUMA:	27.323.826,43 zł	100 %