

Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU za 2018 rok



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

Kluczbork, 30.04.2019r.

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	11
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	15
4. Bony szkoleniowe	16
5. Studia podyplomowe	17
6. Zatrudnianie cudzoziemców	18
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	21
1. Organizacja robót publicznych	21
2. Organizacja stażu	21
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	23
6. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”)	24
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	25
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	31
VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	33
VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	34
IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	34
X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	35
XI. WYDATKI Z BUDŻETU	39
XII. DODATKOWE INFORMACJE	39

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

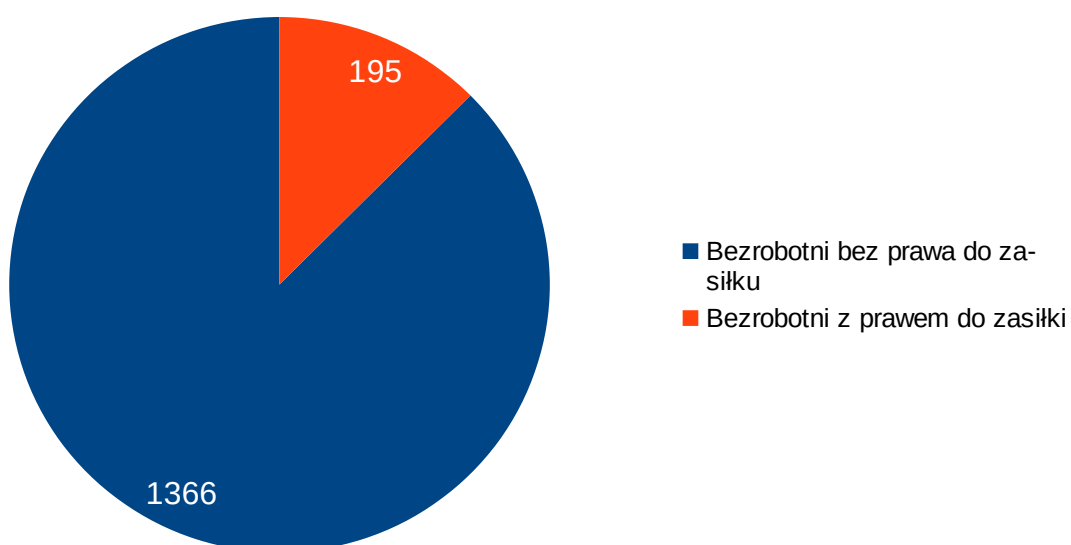
Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy za 2018 rok i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRPiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

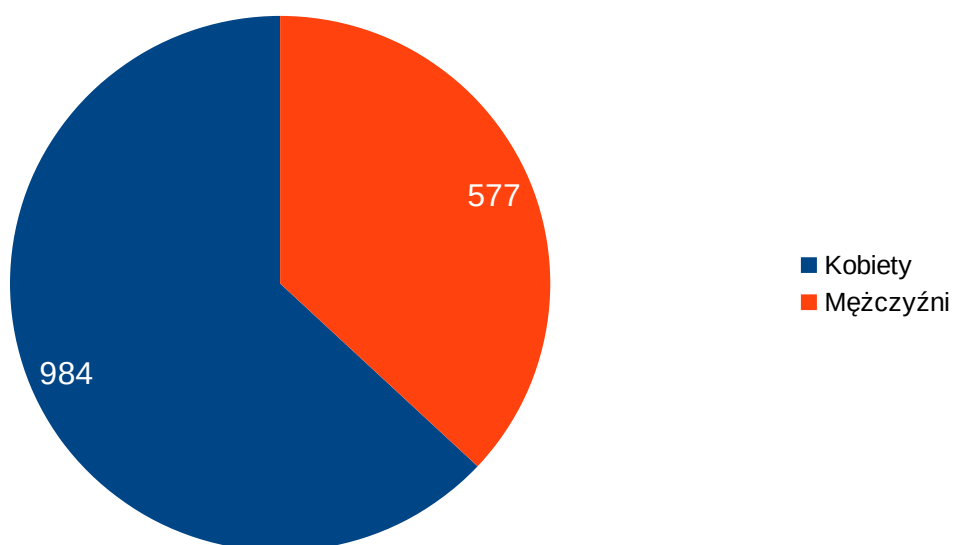
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2018r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało **1561 osób** (w tym 984 kobiety – 63,03%). Ponadto 195 osób posiadało prawo do zasiłku (12,49%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2018].



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci [31.12.2018].

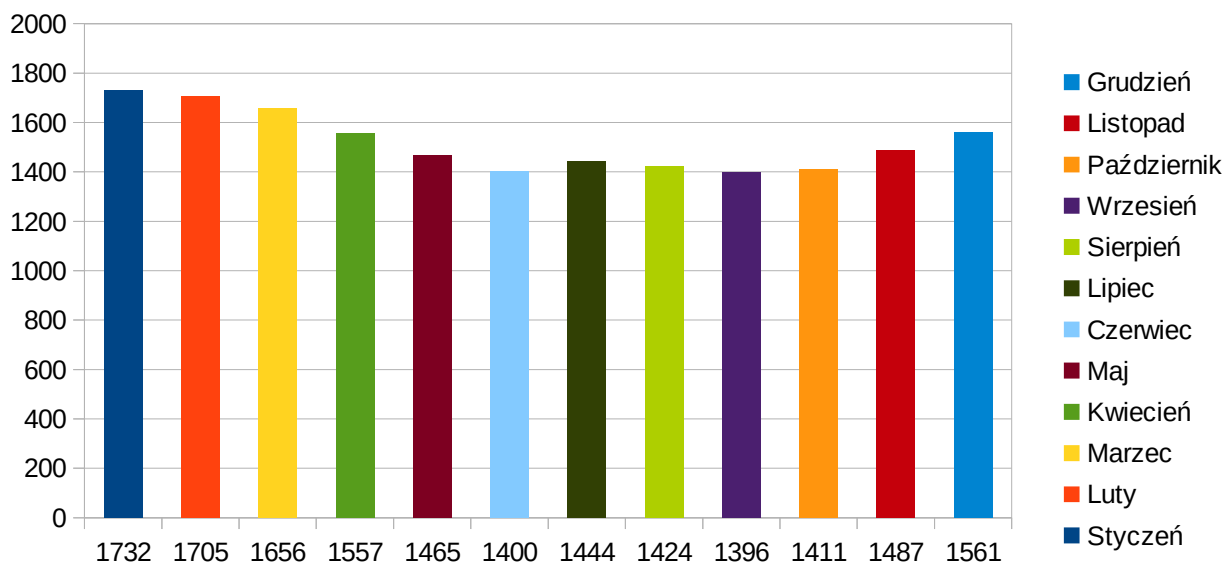


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

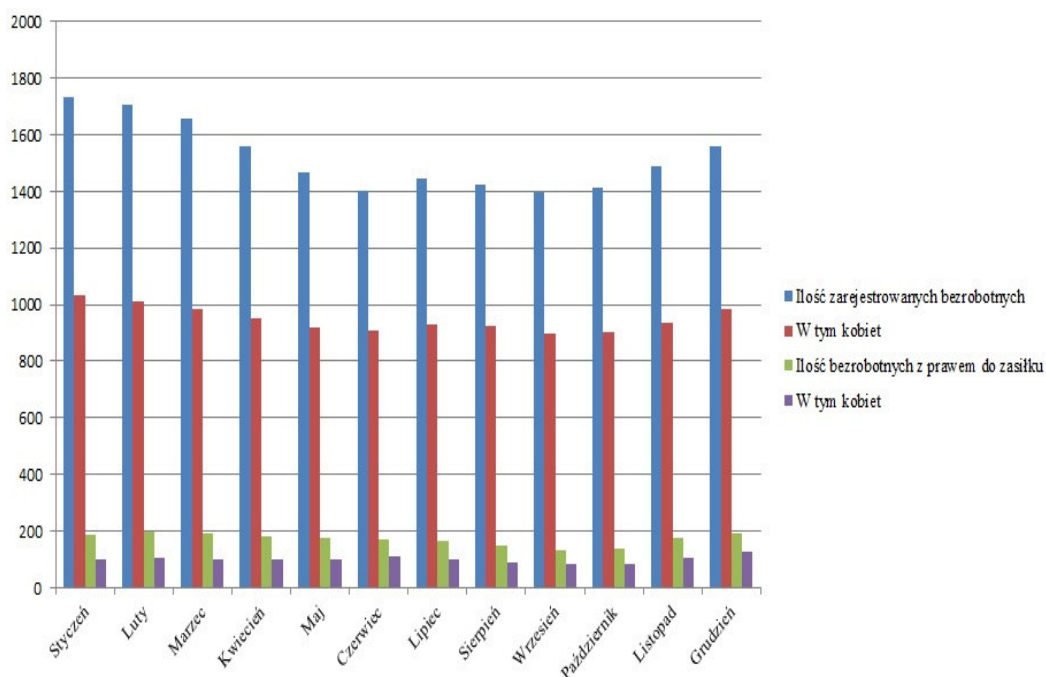
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2018 roku

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1732	1705	1656	1557	1465	1400	1444	1424	1396	1411	1487	1561

Bilans bezrobotnych w 2018r.



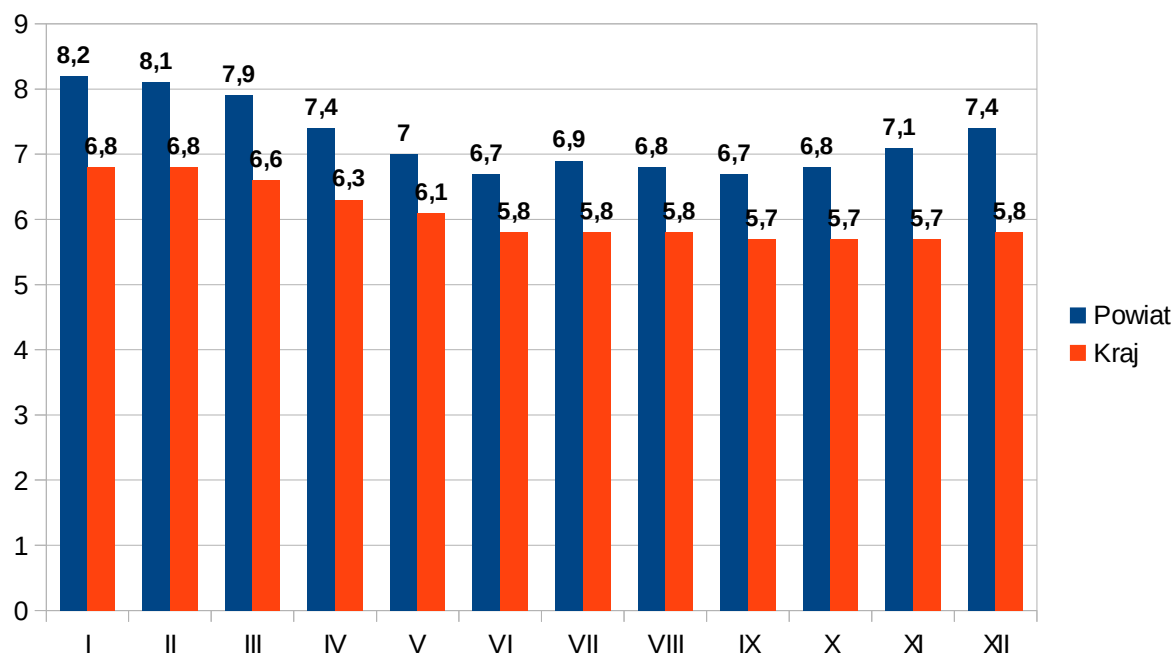
Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego wyniósł w grudniu 2018r. : 7,4 %.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju w 2018 r.



W ciągu 2018 r. zarejestrowano ogółem **2.832 osoby bezrobotne**, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela :

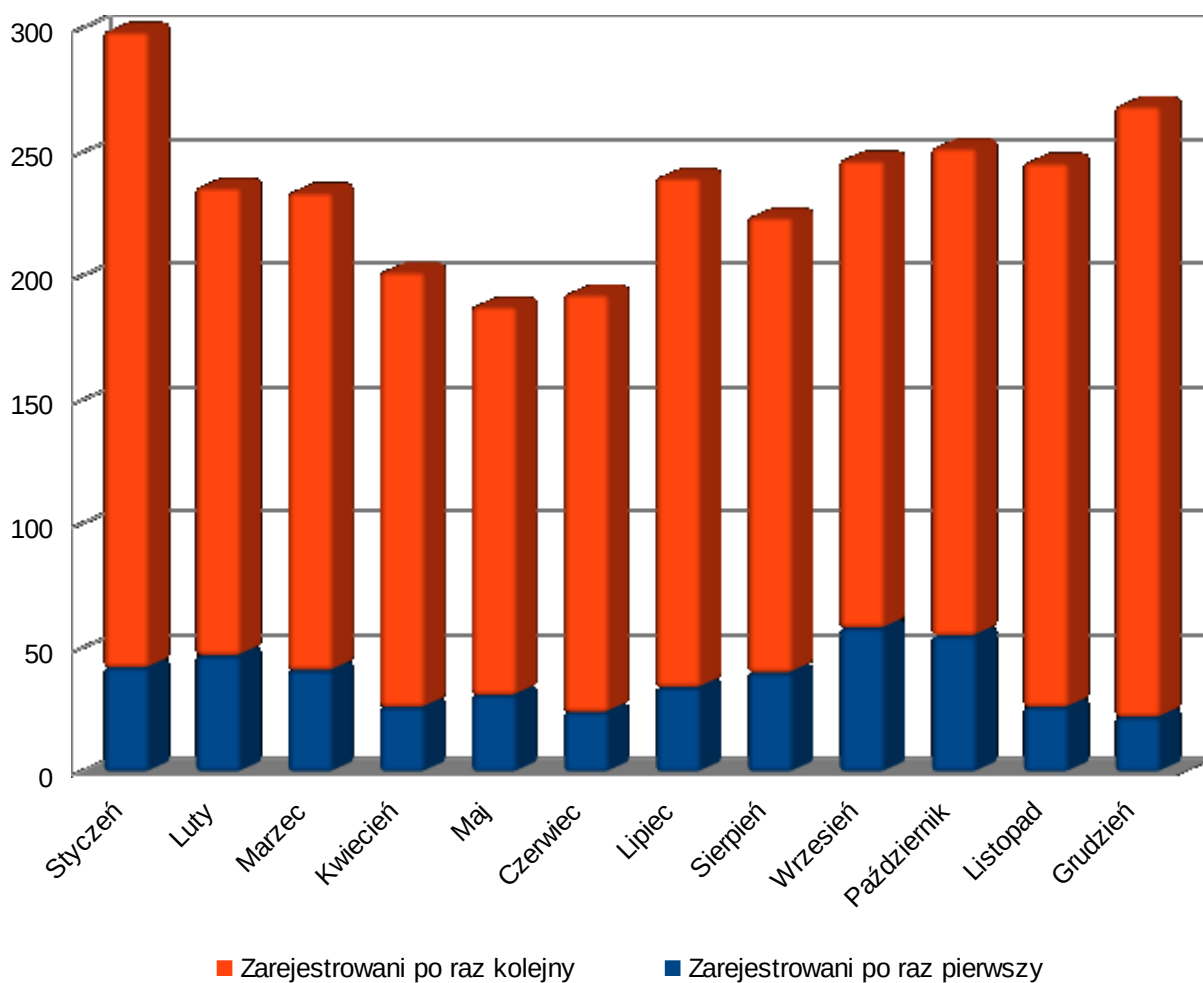
M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	299	236	234	202	188	193	240	224	247	254	246	269
z zasiłkiem	62	51	44	33	28	35	35	19	21	26	53	52
Po raz pierwszy	42	47	41	26	31	24	34	40	58	55	26	22
Po raz kolejny	257	189	193	176	157	169	206	184	189	199	220	247

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Zbiorcze zestawienie rejestracji bezrobotnych w 2018r. :

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	2 832
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	459
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	446
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	2386

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2018r.

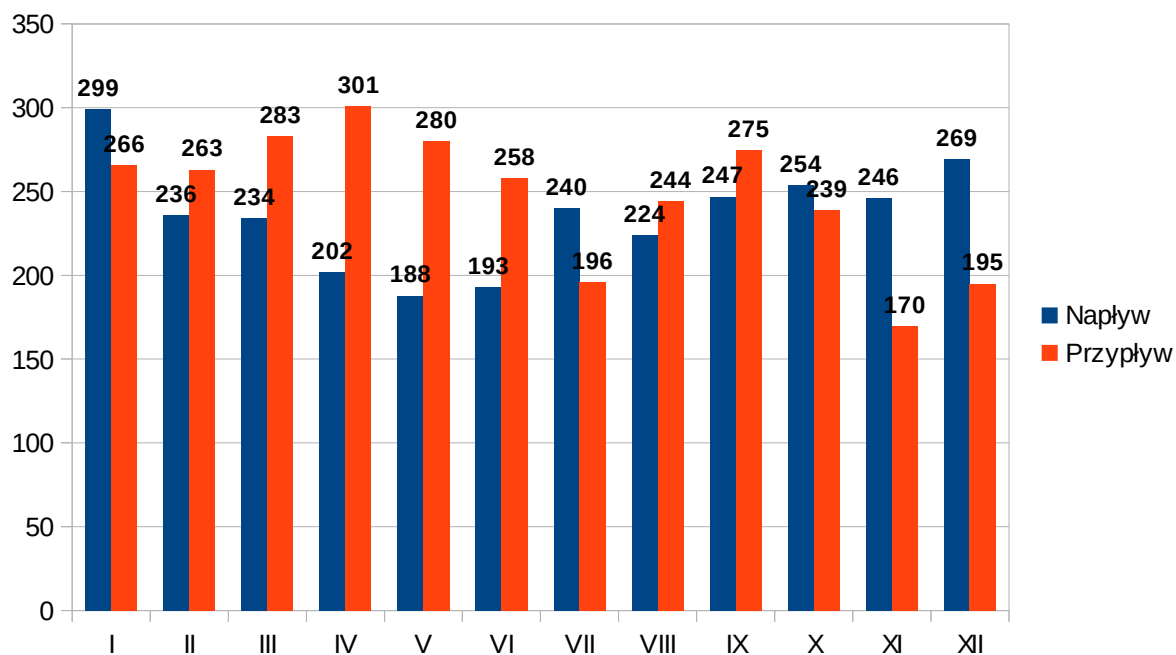


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Natomiast w ciągu 2018 roku wyrejestrowanych zostało 2 970 osób , w tym na podjęcie zatrudnienia 1 508

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	V II	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	266	263	283	301	280	258	196	244	275	239	170	195
W tym na podjęcie pracy	157	127	133	149	114	89	85	109	176	140	93	136

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2018 roku



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

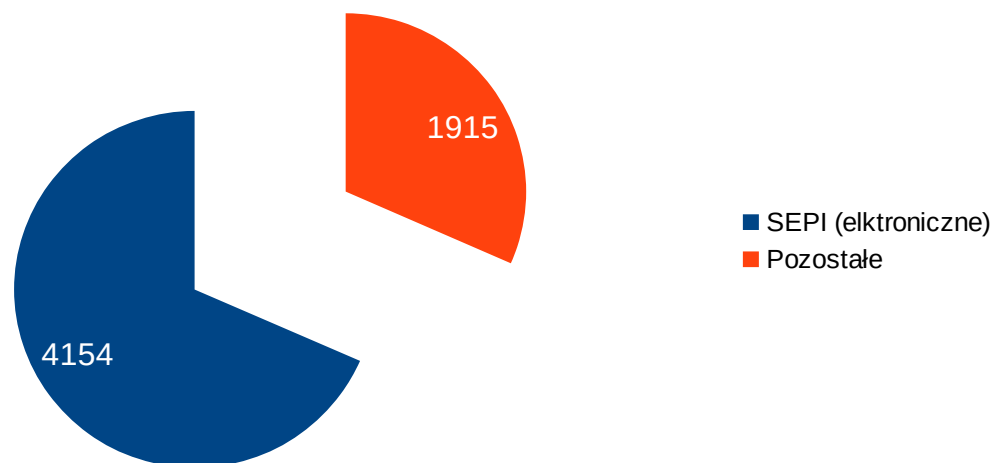
• Decyzje administracyjne

W roku 2018 wydano 13.315 decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło 25 odwołań, z tego 16 odwołań przekazano do organu II instancji, z czego 5 decyzji Wojewoda Opolski utrzymał w mocy, 1 decyzję uchylił, a 10 decyzji przekazał do ponownego rozpatrzenia.

• Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2018 r. wydano 6 060 zaświadczeń, z tego :



Ponadto w 2018 roku przekazano bezrobotnym 663 informacje podatkowe PIT-11 oraz 663 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **86** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **83** osoby zamieszkujących nasz powiat.

W roku 2018 do tutejszego urzędu wpłynęło **729** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

• **Ubezpieczenia**

W 2018 r. przesłano ZUS - owi **14 310 zgłoszeń** do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	5 181
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 224
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1 325
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	5 580
OGÓŁEM	14 310

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2018 r. w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **301** osób podlegało weryfikacji.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2018 r. do Urzędu wpłynęło **2 139** ofert pracy na łączną liczbę **6 351** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy otwarte tj. oferty, w których pracodawca wyraził zgodę aby zostały upowszechnione wraz z jego danymi kontaktowymi pracodawcy oraz sposobem kontaktu bezpośrednio z pracodawcą.

- oferty pracy otwarte : 1 483 na 5 767 miejsc pracy

- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie) : 656 na 584 miejsca pracy.

W 2018 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach :

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	W tym: pracy subsydiowanej
Elektromonter (elektryk) zakładowy	150	1
Spawacz	250	0
Monter rurociągów przemysłowych	200	0
Pozostali magazynierzy i pokrewni	150	0
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w	150	0

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

przemysle		
Sprzedawca	148	30
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	110	74
Krawiec	100	3
Robotnik gospodarczy	62	46
Magazynier	44	10
Kucharz	34	14
Sprzątaczką biurową	31	12
Pomocniczy robotnik budowlany	30	2
Pakowacz ręczny	21	10

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W 2018 r. PUP upowszechnił, m.in. na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **1 532** oferty pracy EURES.

Dodatkowo w celu zindywidualizowania i dopasowania usług do potrzeb osób bezrobotnych, jak i pracodawców - każdej osobie rejestrującej się w Urzędzie ustalany jest profil pomocy oraz tworzony jest Indywidualny Plan Działania (IPD).

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2018r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I-XII 2018r.	2499	1413	-
Przerwali realizację IPD		1200	606	-
<ul style="list-style-type: none"> • w tym z powodu podjęcia pracy 		1230	674	-
Zakończyli realizację IPD		1421	823	-

Przy ustalaniu profilu Urząd dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, a także ich wykształcenie i doświadczenie zawodowe.

Profilowanie ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla osób bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych przez Urząd działań.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Każdej osobie bezrobotnej ustalany jest jeden z trzech profili pomocy:

Profil pomocy I – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni. W ramach I profilu udziela się przede wszystkim wsparcia w postaci usług rynku pracy.

Profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni. Bezrobotny w ramach tego profilu może skorzystać z prawie wszystkich form pomocy oferowanych przez Urząd.

Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni. Pomoc dla tych osób obejmuje głównie realizację Programu Aktywizacja Integracja (PAI) oraz różnego rodzaju programów specjalnych.

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie kluczborskim

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie kluczborskim Wyszczególnienie	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 31 grudnia)
OGÓŁEM	1560
Profil I	16
Profil II	1388
Profil III	156

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

- **pracodawcom pomocy:**

a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

W 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **390** osób. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały również przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół** . Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano **5** spotkań dla **180** uczniów.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2018 r. organizowano tylko szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń skierowano **40 osób** bezrobotnych, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć :

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie , czy też koszty zakwaterowania.

W 2018 r. tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **1 osoby bezrobotnej**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. tutejszy Urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych dla **1 osoby bezrobotnej**.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez starostę jest na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w trybie decyzji administracyjnej.

W 2018 roku zarejestrowano ogółem **17** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ostatecznie **wydano 16 decyzje o zezwolenie na pracę sezonową.**

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Zmianie uległy przede wszystkim oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisywane do ewidencji oświadczeń, które dotyczą tylko tych prac, do świadczenia których nie będzie wymagane zezwolenie na pracę sezonową. Na pracodawcę został nałożony obowiązek powiadamiania o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca. Ponadto wprowadzono opłatę w wysokości **30 zł** za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W roku 2018 **zarejestrowano ogółem 619 oświadczeń.**

Informacja starosty

Informacja starosty Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na prace u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W tym celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Z dniem 1 lipca 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie MRPiPS zmieniające Rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W ramach tego aktu prawnego przedstawiono wykaz zawodów, w przypadku, których wojewoda może wydać zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Wykaz ten obejmuje 38 zawodów i specjalności i ma na celu przyspieszenie procedury ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie o pracę dla cudzoziemca.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 700 stanowisk pracy** .

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2018 roku zawarto ogółem 68 umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **68 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6** miesięcy.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2018 r. na staże zostało skierowanych **ogółem 470 osób bezrobotnych**.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwalne prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2018 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było bardzo duże. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku wpłynęło do tutejszego urzędu aż 104 wnioski o przyznanie ww. środków, z których **40 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęły **52** wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **31** nowych stanowisk pracy.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS.

W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **96 632,85 zł.** Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **86 osób.**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia („Wsparcie dla młodych”)

W roku 2018 zakończyło się finansowanie umów dotyczących refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wynikające z zawartych umów, o których mowa w art. 150f ustawy.

Umowy mogły być zawierane w okresie od stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia była instrumentem wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnili skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną. Warunkiem otrzymania wsparcia była deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana była refundacja, a także po jej zakończeniu zatrudnienie przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wynosić powinien co najmniej **24 miesiące**.

Celem było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten spowodował zmniejszenie liczby pozapracowniczych form zatrudnienia i ułatwił przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie forma wsparcia zmierzała do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

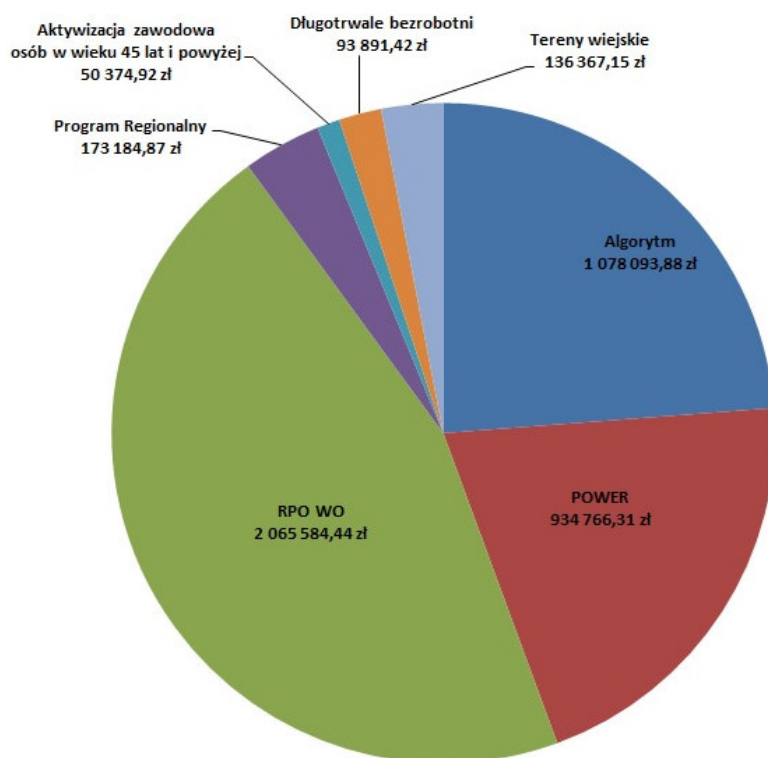
Na realizację programu „Wsparcie dla młodych” PUP w Kluczborku wydał łącznie kwotę **4 974,8** tys. zł, w tym: rok 2016 – 1 265,7 tys. zł, rok 2017 – 1 967,9 tys. zł, rok **2018 – 1.741.2** tys. zł. zawierając, w tym czasie, z pracodawcami **192** umowy, w ramach których **205** osób znalazło zatrudnienie.

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych 4 532 262,99zł , w tym:

- W ramach algorytmu – 1 078 093,88zł (23.79%);
- POWER – 934 766,31zł (20,62%);
- RPO WO – 2 065 584,44zł (45,58%);
- Program regionalny – 173 184,87zł (3,82%);
- Aktywizacja zawodowa bezrobotnych - 50 374,92zł (1.11%);
- Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych – 93 891,42 (2,07%);
- Tereny wiejskie – 136 367,15 (3,01%);



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

Podział środków Funduszu Pracy (algorytm oraz programy lokalne) według form pomocy:

Szkolenia – **73 299zł** (1,62%);

Finansowanie studiów podyplomowych – **3 744zł** (0,08%);

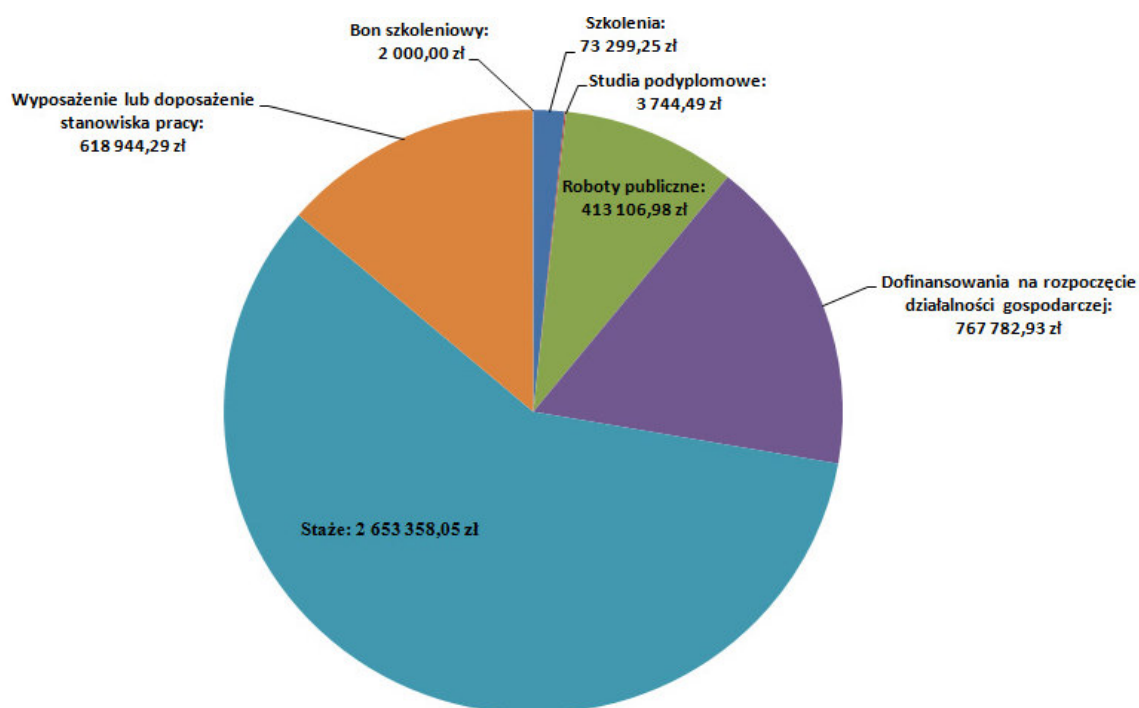
Roboty publiczne – **413 107zł** (9,11%);

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **767 783zł** (16,94%);

Staż – **2 653 385zł** (58,55%);

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy - **618 944zł** (13,66%);

Bon szkoleniowy – **2000zł** (0,04%).



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

Przeznaczenie środków:

> Algorytm 1 078 093,88 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Szkolenia	69 085,35 zł	6,41
Studia podyplomowe	3 744,49 zł	0,35
Roboty publiczne	205 422,55 zł	19,05
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności	56 814,69 zł	5,27
Stáže	641 026,80 zł	59,46
Doposażenie stanowiska pracy	100 000,00 zł	9,27
Bon szkoleniowy	2000 zł.	0,19

> POWER 934 766,31 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności	189 180,12 zł	20,24%
Stáže	745 586,19 zł	79,76%

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

> RPO WO 2 065 584,44 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności	483 789,93 zł	23,42
Staże	1 082 850,22 zł	52,42
Doposażenie stanowiska pracy	498 944,29 zł	24,16

> Program regionalny 173 184,87 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Szkolenia	567,70 zł	0,33
Roboty publiczne	102 949,41 zł	59,44
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności	19 998,19 zł	11,55
Staże	49 669,57 zł	28,68

> Aktywizacja zawodowa osób w wieku 45 lat i powyżej 50 374,92 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Roboty publiczne	44 715,77 zł	88,70
Staże	5 695,15 zł	11,30

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

> Długotrwale bezrobotni 93 891,42 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Roboty publiczne	14 383,25 zł	15,32
Staże	59 508,17 zł	63,38
Doposażenie stanowiska pracy	20 000 zł	21,30

> Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi 136 367,15 zł

Forma aktywizacji	Kwota	%
Szkolenia	3 646,20 zł	2,67
Roboty publiczne	45 636,00 zł	33,47
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności	18 000,00 zł	13,20
Staże	69 084,95 zł	50,66

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

Pozostałe środki finansowe :

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna 2018

Ilość osób przyjętych do CISPOL – **50 osób,**

Ilość wypłaconych świadczeń – **339**

Wypłacona kwota – **237,3 tys. zł.**

Dodatki aktywizacyjne 2018

Liczba złożonych wniosków : **86**

- rozpatrzone pozytywnie **81**

- rozpatrzone negatywnie **5**

Liczba wypłaconych dodatków (za 1 miesiąc) – **201**

Wypłacona kwota – **53,7 tys. zł.**

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m.in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki **PFRON** w kwocie **39 773,05 zł.** Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.).

W ramach powyższych środków w 2018 roku podpisano **4 umowy** o organizację stażu dla osoby niepełnosprawnej oraz zorganizowano **1 szkolenie.**

VII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

W minionym roku 2018 pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce :

1. Szkolenia przystanowiskowe z zakresu Oprogramowania Syriusz Std,
2. Ochrony danych osobowych pod kątem zmian wchodzących w życie 25.05.2018r. (RODO)dla Publicznych Służb Zatrudnienia,
3. Nowych wyzwań dla rynku pracy - analiza zagrożeń - nowe kierunki skutecznej realizacji zadań publicznych służb zatrudnienia ,
4. Nowych wyzwań dla doradcy zawodowego i pośrednika pracy w aspekcie zmieniającego się rynku pracy - rynku pracownika,
5. Form pomocy dla pracodawcy wspomagających aktywizację zawodową klientów,
6. Zadań doradcy klienta w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

VIII. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku w roku 2018 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 306,3 tys. zł.

IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

W 2018 roku odbyły się **3 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **7** uchwał.

Powyższe uchwały dotyczyły m.in. :

- wyrażenia opinii o poszerzeniu oferty edukacyjnej i utworzeniu w roku szkolnym 2018/19 oddziału kształcącego w zawodach: Technik Spedytor, Technik Teleinformatyk oraz Technik Ochrony Środowiska ;
- wyrażenia opinii o poszerzeniu oferty edukacyjnej i utworzeniu w roku szkolnym 2018/19 oddziału kształcącego w zawodzie Opiekun Medyczny ;
- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku;
- wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużników wnioskami o umorzenie;

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2018 roku poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Rozmawiano o bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy ministra oraz wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Kluczborskiego i priorytetach ich wydatkowania.

Ponadto odbyło się jedno szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy pn.: „Wsparcie w ramach ekonomii społecznej, jako instrument rynku pracy”.

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

**X. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH
W 2018 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY**

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Najwyższa Izba Kontroli w Opolu	Kontrola efektywności świadczenia usług rynku pracy.	06.03.2018r. – 12.06.2018 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Kontrola dot. realizacji programu POWER tj.: - sprawdzenia wizytowanej formy wsparcia pod kątem zgodności jej realizacji w zakresie terminu i miejsca wskazanych w przesłanym do Beneficjenta, zgodnie z umową o dofinansowanie, harmonogramie realizacji wsparcia, - sprawdzenia wizytowanej formy wsparcia pod kątem jej zgodności z celami projektu oraz celami szczegółowymi POWER; - sprawdzenia czy wizytowana forma wsparcia jest zgodna z umową o dofinansowanie projektu z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu m.in. w zakresie : tematyki wsparcia, terminu realizacji wsparcia, sposobu udzielania wsparcia oraz liczby uczestników, - sprawdzenia czy wizytowana forma wsparcia jest skierowana do odpowiedniej grupy docelowej wskazanej we wniosku o dofinansowanie, - sprawdzenia czy liczba osób	27.04.2018 r.

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

		<p>podpisanych na liście obecności jest zgodna z liczbą osób obecnych w miejscu realizacji wizytowanej formy wsparcia,</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprawdzenia czy pomieszczenia, w których jest realizowana forma wsparcia oraz materiały i środki niezbędne do realizacji wsparcia są dostosowane pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami, - sprawdzenia czy uczestnik projektu wie, że bierze udział w projekcie dofinansowanym z EFS, - sprawdzenia czy wizytowana forma wsparcia jest świadczona na odpowiednim poziomie merytorycznym, - sprawdzenia czy uczestnicy wizytowanej formy wsparcia są zadowoleni z udziału w niej pod kątem dopasowania do ich potrzeb oraz organizacji pod kątem lokalizacji, warunków technicznych itp., - sprawdzenia czy Beneficjent prawidłowo oznaczył miejsce realizacji wizytowanej formy wsparcia. 	
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	<p>kontroli w zakresie realizacji programu POWER dot.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zgodności rzeczowej realizacji projektu, w tym zgodność realizacji działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu; - prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych, w tym równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans płci; 	25-26.06.2018

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

		<ul style="list-style-type: none"> - kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych; - prawidłowość rozliczeń finansowych; - poprawność udzielania zamówień publicznych; - poprawność udzielania pomocy de minimis; - prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych; - archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu 	
4.	Opolski Urząd Wojewódzki	Kontrola realizacji zadań w zakresie podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium RP.	26.04 – 30.04.2018r.
5.	Opolski Urząd Wojewódzki	Kontrola dot. spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędu pracy. Tryby postępowania administracyjnego w świetle obowiązujących przepisów.	31.08.2018 r. 04.09.2018 r. 07.09.2018 r.
6.	Starostwo Powiatowe w Kluczborku	Kontrola dotycząca przestrzegania przepisów i zasad BHP.	17.09.2018 r. 19.09.2018 r.
7.	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Kontrola oceny zgodności realizacji projektu RPO WO w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - kwalifikowalności uczestników projektu, - kwalifikowalności personelu projektu, - postępu rzeczowego realizacji projektu, - postępu finansowego realizacji projektu, kwalifikowalność wydatków, - stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych, - stosowania zasady konkurencyjności i rozeznania rynku, 	03 - 04.12.2018 r.

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2018 roku**

		<ul style="list-style-type: none">- prawidłowości udzielania pomocy de minimis,- prawidłowości przetwarzania danych osobowych,- podejmowania w projekcie działań promocyjno – informacyjnych,- zgodności realizacji projektu z zasadami polityk wspólnotowych, w tym: z polityką dotyczącą partnerstwa i wielopoziomowego zarządzania, propagowania równości płci oraz niedyskryminacji,- prawidłowości archiwizacji, przechowywania dokumentacji dotyczącej projektu i zapewnienie ścieżki audytu.	
--	--	---	--

XI. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu za 2018r.: **1.577.486 zł.**

Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku : **1.026.408,90 zł.**

Łącznie : **2.603.894, 90 zł.**

XII. DODATKOWE INFORMACJE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizował zadania określone w Powiatowym Programie Zapobiegania Przeszeczności oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na lata 2013 – 2018 r. - punkt 10 ww. programu **Blok przeciwdziałania bezrobociu**