

## INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

**Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej** w POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY (PUP) jako bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022r, poz. 690 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

### I. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy :

**1. Bezrobotny** zgłasza się w celu dokonania rejestracji do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na stałe lub czasowe miejsce zameldowania, a jeżeli nie jest zameldowany - do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa.

**2. REJESTRACJA BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY NASTĘPUJE W DNIU PRZEDŁOŻENIA KOMPLETU WYMAGANYCH DOKUMENTÓW** oraz po poświadczeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy prawidłowości danych zamieszczonych w KARCIE REJESTRACYJNEJ i na złożonych przez niego oświadczeniach .

### II. Status bezrobotnego :

**DEFINICJA BEZROBOTNEGO :** bezrobotny - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1 i 2 lit a-g lub i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako osoba bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6-ciu m-cy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i nie wykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną- zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli spełnia warunki określone w ustawie.

### III. Dokumenty wymagane do zarejestrowania się:

1. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji:

- dowód osobisty albo inny dokument tożsamości, (oraz decyzję, wizę, lub kartę pobytu **w przypadku cudzoziemców** )
- świadectwa ukończenia szkoły , dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia ,
- świadectwa pracy i **inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień,**
- dokumenty stwierdzające przeciwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada,
- osoba niepełnosprawna, oprócz wyżej wymienionych dokumentów, przedkłada dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności.

**2.** Powiatowy urząd pracy nie dokonuje rejestracji w przypadku nie przedłożenia dokumentów, o których mowa w pkt 1 lub odmowy złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej przez osobę rejestrującą się.

### IV. Prawo do zasiłku :

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, z zastrzeżeniem art. 75, jeżeli:

- nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia , prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
- w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni spełnia warunki zgodnie z art. 71 w/w ustawy.

### Wysokość zasiłku dla bezrobotnych wynosi :

- 80% zasiłku -1 043,30 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku oraz 819,30 zł m-cznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku po udokumentowaniu do 5 lat pracy ,
- **100 %** zasiłku -1 304,10 zł m-cznie w okresie pierwszych 90 dni oraz 1 024,10 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku po udokumentowaniu co najmniej 5 lat do 20 lat pracy ,
- 120% -1 565,00 zł m-cznie w okresie pierwszych 90 dni oraz 1 229,00 zł m-cznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku po udokumentowaniu co najmniej 20 lat pracy.

### Zasiłki podlegają waloryzacji z dniem 1 czerwca.

Zasiłek dla bezrobotnych na terenie działania tutejszego urzędu pracy przysługuje na okres 180 dni, z **wyjątkiem:** osób powyżej 50 roku życia ( i co najmniej 20- letni staż pracy), małżonków wychowujących dziecko do 15 lat i oboje utracili prawo do zasiłku oraz osób samotnie wychowujących dziecko do 15 lat.

### V. Zasiłek nie przysługuje:

Bezrobotnemu , który:

- Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych - zasiłek nie przysługuje przez okres wskazany w pkt 3 rozdz. VI tej informacji.
- W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron; chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub porozumienie stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania, lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 & 1 ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeksu Pracy - lub **zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni.**
- W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał ze swej winy stosunek pracy (stosunek służbowy) bez wypowiedzenia lub rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 w/w ustawy - **zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.**
- Otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy , jednorazowej odprawy socjalnej , zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej.
- Otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę.
- Odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięcznie świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - przez czas otrzymywania tego świadczenia.

## VI. Utrata statusu bezrobotnego :

### Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, zgodnie z art. 33 w/w ustawy gdy :

**1. Nie spełniła warunków określonych w art. 2 ust.1 pkt 2 w/w ustawy.**

**2.** Otrzymała pożyczkę lub jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – utrata statusu następuje od następnego dnia po dniu otrzymania tych środków.

**2a.** Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego (jeżeli nastąpiło w wyniku skierowania przez PUP).

**3.** Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, odmówiła przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres :

**a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy;**

**b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy;**

**c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.**

**4.** Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do **7 dni** o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia się; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy odpowiednio na okres:

**a) 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia się ;**

**b) 180 dni w przypadku drugiego niestawienia się;**

**c) 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia się.**

**5.** Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.

**6.** Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o których mowa w art. 62a, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt.3 od dnia przerwania.

**7.** Nie podjęła po skierowaniu szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 3.

**Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa wyżej.**

**8.** Jeżeli chorobowe, tzw. L-4 przekroczy 90 dni. Nie dotyczy kobiet w ciąży oraz okresu ich niezdolności do podjęcia zatrudnienia przez czas urlopu macierzyńskiego.

## VII. Obowiązki bezrobotnego:

**1. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni** powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.

**2.** Bezrobotny , który zgłosi wcześniej wyjazd ( lub brak gotowości do podjęcia pracy) do 10-ciu dni kalendarzowych w danym roku, nie traci statusu bezrobotnego.

Zasiłek za ten okres nie przysługuje.

**3.** Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.

**4. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.**

**5.** Osoba która zmieniła zameldowanie lub miejsce pobytu obowiązana jest zgłosić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla aktualnego miejsca zameldowania lub pobytu, w terminie **14 dni** od dnia zmiany miejsca zameldowania lub pobytu-podając aktualne miejsce.

**6.** W przypadku czasowej niezdolności do pracy, bezrobotny obowiązany jest zawiadomić powiatowy urząd pracy w terminie 2 dni i przekazać zaświadczenie o tej niezdolności wystawione na druku L-4 ZUS ZLA-w przypadku nie przesłania jej przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS.

**OSOBA ZAREJESTROWANA JEST ZOBOWIĄZANA DO NIEZWŁOCZNEGO INFORMOWANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY O WSZELKICH ZMIANACH** (dotyczy osiągnięcia przychodów z tytułu innego niż praca zarobkowa, podjęcia zatrudnienia oraz wszelkiej pracy zarobkowej w Polsce i za granicą, działalności gospodarczej w Polsce i za granicą, nauki, posiadania nieruchomości rolnej, ubezpieczenia społecznego w Polsce lub za granicą, otrzymywania świadczeń z ZUS-u, KRUS-u lub Ośrodka Pomocy Społecznej oraz wszelkich innych zmianach, które mają wpływ na status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy .

**UWAGA : BEZROBOTNY , KTÓRY PODJĄŁ ZATRUDNIENIE , INNĄ PRACĄ ZAROBKOWĄ LUB DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ BEZ POWIADOMIENIA O TYM WŁAŚCIWEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY, PODLEGA KARZE GRZYWNY NIE NIŻSZEJ NIŻ 500 ZŁ.**

**OŚWIADCZAM, że zapoznałem się z powyższą informacją i zobowiązuję się do przestrzegania ww. praw i obowiązków.**

IMIĘ I NAZWISKO

(czytelnie).....

.....

(data i podpis rejestrowanego)

.....

(data i podpis pracownika PUP)